



CR INTER DLA – MARS 2026

Date : 20 mars 2026

Lieu : [visio](#)

Horaire : 9h30-11h30

Intervenantes : Louis Michel (Compagnie des Tiers-Lieux)

Présent-es : Louis Michel (Compagnie des Tiers-Lieux), Marjorie Cocquerel Bressel, Amanda Santune & Séverine Lambert (IRIAE HdeF, DLA 80-02), Sonia Benamar & Sandrine Vanneste (BGE Picardie, DLA 60), Hélène Lanson & Julie Roth (Pas-de-Calais Actif, DLA 62), Margaux Pellet (France Active Nord, DLA 59), Faustine Varrier & Claire Collet (LMA HDF, DLA R)

Compte-rendu : Claire Collet (LMA HDF, DLA R)

Intervention de Louis Michel (Compagnie des Tiers-Lieux)

_____ Bilan année 1 <https://collab.tiers-lieux.org/s/f36BHEQC7NGHSdD?dir=/&editing=false&openfile=true>

_____ Bilan année 2 <https://collab.tiers-lieux.org/s/ACGLG6BiDoQCejH?dir=/&editing=false&openfile=true>

Le dispositif s'arrête cet été ; il y aura un enjeu de redirection des structures vers le DLA.

Ce dispositif est financé par le GIP France Tiers-Lieux (Agence de l'Etat) et a démarré en juillet 2024 pour 12 mois et a été prolongé pour 12 mois jusqu'en juillet 2026

En 2024 :

- 66 sollicitations en 2024 ; dont 32 qui ont bénéficié d'un parcours d'accompagnement ; 17 n'étaient pas éligibles au regard des critères de France Tiers-Lieux ; 17 n'ont pas été accompagnées (dont 9 accompagnées en 2025)
- Méthodologie : diagnostic > 3 parcours d'Accompagnement
 - compagnonnages, compagnonnages croisés en 2025 / Thématiques : gouvernance, modèle économique, coopérations territoriales, organisation interne, communication (3,2 jours en moyenne)
 - 4 accompagnements collectifs de 15 structures / Thématiques : dont 3 de coopérations territoriale, acteurs publics, commercialisation des espaces ; 1 modèle économique
 - 13 accompagnements individuels /Thématiques : gouvernance, foncier, coopération territoriale, modèle économique (6,7 jours en moyenne)
 - Accompagnement sur 3 à 4 mois
- Les sollicitations des TL étaient complexes et la CTL a engagé plus d'accompagnement individuel et moins de compagnonnage que prévu initialement
- 10 accompagnateur-ices mobilisé-es en fonction des sujets (dont 3 non salarié-es de la CTL)
- Juin 2024 : réunion des régions accompagnatrices ; ont dépassé leur enveloppe
- Ce marché a permis à la CTL d'identifier de nouveaux TL, de nouvelles coopérations et renforcer les liens du réseau.



- L'objectif de la CTL est de répartir les fonds publics captés vers les TL : 60% de l'enveloppe (via la coordination des cercles territoriaux).

En 2025 :

- Enveloppe réduite et besoin de coordination identiques
- 30 sollicitations dont 26 TL accompagnés en reprenant également les 8 TL en attente de 2024 ; la communication a été moins large ; l'enveloppe a été très rapidement consommée
- Ont été impactés par l'incertitude budgétaire (1,5 mois de décalage) ; fin du marché au 31 juillet
- Redistribution au réseau à hauteur de 47% car montant de coordination du dispositif constant (via les cercles territoriaux)

_____ Questions :

Quelles étaient vos problématiques d'accompagnement ?

- Il y avait déjà un calibrage réalisé par FTL autour de 7 thématiques (foncier, modèle éco, gouvernance, coopération territoriale, ressources humaines, communs et transitions, communs). Les principaux sujets étaient les coopérations avec acteurs publics et autres structures du territoire, le modèle économique et la gouvernance ; un peu de foncier sur des points très pointus. Les intervenant-es pouvaient avoir des profils généralistes ou multi casquettes pour mettre en œuvre les accompagnements.
- Fabrice Dallongeville, consultant, élu local et gestionnaire de TL, est intervenu dans un accompagnement (modèle éco, mise en récit, liens acteurs publics)

Est-ce que les TL arrivent à équilibrer leur Modèle économique ?

- Tous les TL ont des modèles variables ; ceux qui arrivent à hybrider leurs ressources sont plus en sécurité (le tout marchand ou le tout public est fragile)
- Travaux de France Active sur les TL :
<https://drive.google.com/drive/folders/13rlgPtyfbF4GNXQIAF4ixk9ePeZPXaw-?usp=sharing>

Articulation avec le DLA – témoignage de Séverine / structure de Saint-Quentin

- Ce n'est pas parce que le TL est accompagné par le programme qu'il ne peut pas y avoir d'accompagnement DLA ; il y a eu une complémentarité des prestataires (prestataire DLA non issu des cercles de la CTL). L'accompagnement a bien fonctionné pour assurer le développement du TL
- Si besoin de mobiliser qqun.e du réseau, possibilité d'adresser un mail à Louis ou à Séverine

Dans quelle mesure êtes-vous sollicité-es en tant que DLA par des TL ? Suite à la fin de ce dispositif, il est possible d'avoir davantage de demandes ? Pour faciliter la coordination, il est important de se mettre en lien avec la CTL.

La CTL s'appuie sur les dynamiques territoriales via des cercles territoriaux et qui sont la porte d'entrée de la Compagnie localement. Sur les zones blanches, Guillaume Delevaque de la CTL intervient.



Dans le cadre d'action national du DLA, nous pouvons maintenant développer du TSF, il y a des liens avec le compagnonnage, comment avez-vous fait pour le mettre en œuvre ?

- Louis et Séverine pourrait nous appuyer et nous conseiller

Actualité de la CTL - reprendre l'incubateur Evident! Car les incubateurs sont en général partenaires de France Active

En 2027 - 2028, il pourrait être possible de faire des accompagnements collectifs avec les TL accompagnés

Travaux sur les prêts entre associations

Exposition à personnaliser

Cercles d'accompagnement territoriaux, inclure dans la cartographie

/ Présentation de Faustine

Arrivée le 16 mars au Mouvement associatif HDF sur le DLA. Faustine est basée à Amiens, a grandi à Saint Quentin. A travaillé en tant que DLA D chez France Active Alsace ; est arrivée à l'ISFAP dans le pôle TPE.

Très contente de retrouver l'ESS et le DLA, l'idée est que nous nous répartissions la région, Faustine sur le côté ex-Picardie (elle a déjà un ancrage dans l'Aisne et la Somme) et Claire sur le NPdC. Faustine participera aux comités d'appui départementaux des DLA de l'ex-Picardie.

Proposition de Séverine : Faustine peut participer à des temps d'immersion avec les structures ; Faustine est partante pour faire du présentiel.

/ Tour d'actualités & Retours sur les belles rencontres

DLA 60

- premier comité d'appui le 26 mars avec la présentation de 7 dossiers ;
- dialogue de gestion le 25 mars avec les 3 pilotes ;
- ont fixé des dates de rencontres avec l'Inspection du travail (à Beauvais en juin ; à Nogent en septembre ; à Compiègne en option) : feront un retour en interDLA ;
 - Contenu : il est prévu d'avoir une demi-journée d'échange sur les obligations employeurs et les obligations du salarié ; zoom sur l'embauche et rappel des procédures de licenciement / objectif de changer le regard sur l'inspection du travail
- **Belles rencontres :**
 - Sonia : Déçue de l'organisation des ateliers ; a beaucoup aimé l'atelier sur le financement via le jeu de rôle (CRDLA Financement)

DLA 02/80

- Dialogue de gestion le 24 mars avec les 3 pilotes à Lille, se sont questionnées sur la place de l'OI de l'Avisé dans le dialogue de gestion
- Organisation d'un relevé de besoin par département avec les partenaires locaux pour nourrir le plan d'action annuelle
- Dans l'Aisne : lancement de l'accompagnement collectif à Laon avec 9 structures participantes (une désinscrite car absente du premier jour)



- Dans la Somme : prévision d'une date de comité d'appui prochainement & annulation de l'accompagnement collectif
- **Belles rencontres :**
 - Animation d'un atelier à destination des directions
 - Séverine : A suivi l'atelier transition en s'installant sur la table transition numérique car le volet transition écologique avait été réalisé en interDLA ; atelier donné intéressant mais pas assez poussé
 - Retour de Séverine : besoin d'être davantage nourrie, au-delà uniquement de l'échange de pratique
 - Amanda : atelier offre de service interne (inspiration des travaux du DLA du Doubs – diagnostic interne et suivi post ; travaux du DLA 54 Meurthe et Moselle sur la transition écologique) des outils de planification ou un prototype d'accompagnement internalisé ; atelier cas pratique avec Marianne sur l'investisseur ; a travaillé sur la question de collectifs innovants en attente de la capitalisation ; idées : focus cofinancement avec OPCO ; ouverture des accompagnements collectif à des structures non bénéficiaires ; faire des restitutions collectives*

DLA 62

- Ont déjà réalisé 3 comités d'appui (1 à 2 dossiers) pour ne pas faire attendre les structures ; premier accompagnement de l'année lancé et les autres sont mis en pause en attendant plus de visibilité sur les moyens financiers
- En attente d'une date pour le dialogue de gestion (avant les vacances d'avril pour avoir des informations)
- Travaillent sur des collectifs dont 1 avec l'UNAI
- **Belles rencontres :**
 - Hélène : beaucoup d'échanges de pratiques pas de nouvelles pratiques émergentes
 - Julie : a suivi un atelier sur la coopération avec les OPCO, a apprécié la rencontre nationale

Question Claire : quels liens avez-vous avec l'OPCO EP (à la recherche de contact) et l'OPCO Santé (en cours d'actualisation via des structures accompagnées et l'URIOPSS) ?

DLA 59

- Beaucoup de demandes
- Dialogue de gestion le 28 ou le 29 avril ; la baisse du financement régional est encore en cours de discussion
- Lancement de l'accompagnement collectif du Nord : 3 structures présentes sur 7 ; 2 structures avaient prévenues le DLA, 1 ne donne pas de nouvelle (Club de Handball de Douai)
 - Echange Séverine : pour les structures qui ne sont pas venues au premier jour, nous les refusons ; Recommandation de Claire : ne pas les intégrer car difficultés de mobilisations qui ne se lèveront pas
- **Belles rencontres :**
 - Margaux : reste sur sa fin, en attendait plus de ces ateliers



DLA R

- Évènement banque & associations ; Amanda et/ou Marjorie seront présentes et animeront peut-être un atelier (en attente de retour)
- Lancement des accompagnements collectifs : Claire et Faustine participent aux premières journées
- Travaux avec l'URIOPSS : suite à une mise en relation par Guillaume, une proposition de travail pour définir un accompagnement collectif (régional/départemental/inter-départemental à définir) sur la transition écologique de leurs adhérents au travers de la problématique de la mobilité des salarié-es et l'organisation du travail. Un questionnaire va être envoyé par l'URIOPSS pour identifier les besoins et les adhérent-es a priori intéressé-es ; un webinaire sera organisé (lien avec le CRDLA Solidarités Santé ?) pour mobiliser les structures et problématiser plus précisément l'accompagnement
- Finalisation de l'accompagnement collectif IA avec outillage à destination notamment du DLA :
 - Modèle de charte modifiable
 - Mode d'emploi pour accompagner et outiller dans le cadre de la rédaction de la charte
 - Outils et ressources pour aller plus loin

/ Retour sur le Comité Stratégique Régional du 19 mars

_____ Conseil Régional et LMA en présentiel ; CRESS excusée ; DREETS et Banque des Territoires en visio

_____ Echange sur les enjeux de priorisation et de file d'attente : le sujet n'est pas prioritaire et sera de nouveau abordé lors d'une réunion ad hoc en juillet en fonction des remontées des DLA D aux pilotes

_____ Pas d'information certaine sur les financements DREETS et Banque des Territoires

_____ Relevé de décision en cours de rédaction, après validation par les pilotes, sera transmis aux directions des DLA ; s'il n'est pas validé d'ici aux premiers dialogues de gestion, les pilotes seront les portes voix des décisions prises par le CSR