



LE DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS

HAUTS-DE-FRANCE

Financiers principaux



Cette action est cofinancée par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel régional « Croissance et Emploi » 2014-2020.

Pilotes nationaux



InterDLA N°6

présentiel

11 septembre 2025

**Place de la TE dans les accompagnements des associations en période de crises
– focus structures sociales/médico-sociales
Agir sur les conditions de travail**



Ordre du jour

9h30 : Accueil café

- 10h : Brise-Glace
- 10h15 : Animation du CRDLA (jeu de rôle)

12h30 : Pause déjeuner

- 14h : Tour d'actualités
 - Actualités départementales et régionales
 - Mois de l'ESS 2025
 - Actualités diverses
- 15h : Qualité de Vie et Conditions de travail
 - Actualités
 - Tour de table des accompagnements thématiques
- 15h30 : Développer « l'aller vers » les associations orphelines
 - World café autour de 2 ou 3 thématiques : dans la communication digitale ; le travail partenarial ; la présence sur « le terrain »

16h15 : fin de la journée

Présent.e.s

- **Présent.e.s** : Séverine Lambert, Amanda Santune et Célestin Boëdard (IRIAE HdeF), Cécile Le Bomin (Nord Actif), Sonia Benamar et Sandrine Vanneste (BGE Picardie), Hélène Lanson et Julie Roth (Pas-de-Calais Actif), Claire Collet et Leslie Martin (LMA HDF), Julie Durand (FNE), Juliette Tavitian (ESS France), Afsané Sabouhi (UNIOPSS)
- Rédaction CR : Claire Collet, Leslie Martin (LMA HDF) et Julie Durand (FNE)



Brise-glace : retour au travail



15 minutes

- Résumez mal en une phrase vos vacances et glissez votre papier dans la chapeau
- Distribution aléatoire des papiers ;
- Retrouvez par l'échange la personne qui a écrit le papier que vous avez



DLA

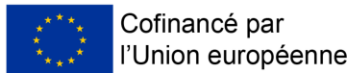
**LE DISPOSITIF LOCAL
D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS**
CENTRE DE RESSOURCES TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE



Atelier

**Intégrer la transformation écologique
dans les accompagnements DLA**

Inter DLA Hauts-de-France – Lens – 11 septembre 2025



Déroulé de la matinée



❖ Pourquoi une structure engagerait-elle une transformation écologique ?

Rappel condensée du module d'acculturation et réflexion collective autour des exemples apportés par les participant·es.

❖ Atelier de mise en pratique

- 1) Identifier les problématiques des structures en lien avec la crise écologique et leurs moyens d'actions.
- 2) Repositionner ces problématiques dans le cadre de l'accompagnement DLA : quand et comment en parler ?
- 3) Restitution et discussions



❖ **ELEMENTS INTRODUCTIFS** ❖

Pourquoi une structure engagerait-elle une transformation écologique ?



Accompagner la transformation écologique dans le DLA



« Transformation écologique des structures de l'ESS »

La **crise écologique** impose à l'ensemble des acteurs économiques de repenser leurs modèles de production et de consommation :

- Pour aller vers **une société plus sobre et respectueuse de l'environnement** ;
- Pour **anticiper et répondre aux situations de vulnérabilités** des structures

Engager une transformation en profondeur des modèles d'entreprendre pour **intégrer les enjeux environnementaux** dans toutes les dimensions des organisations (fonctionnement interne, partenariats, activités, etc.)



Une évolution vers un CR DLA « Transformation écologique » pour aborder la transformation écologique de façon systémique dans le DLA pour tout type de secteur d'activité

Pourquoi engager une transformation écologique en tant que structure de l'ESS ?

POUR RÉPONDRE AUX ENJEUX DE SOCIÉTÉ

- La nécessité de répondre à un enjeu sociétal
- Inscrire la transition écologique dans la continuité des principes fondateurs de l'ESS



DE FAÇON SYSTÉMIQUE, POUR RÉPONDRE AUX ENJEUX INTERNES DE SA STRUCTURE

Garantir la résilience de sa structure :

- Anticiper les vulnérabilités de sa structure face à la crise écologique et leurs impacts sur les activités
- Anticiper les impacts sur les bénéficiaires
- Anticiper et répondre aux évolutions réglementaires
- Saisir les opportunités de développement et de valorisation
- Engager une démarche de sobriété pour mieux maîtriser ses coûts
- Réaffirmer l'ancrage territorial de son projet
- Mobiliser au sein de sa structure

Anticiper les vulnérabilités et les risques pour sa structure

❖ Anticiper l'impact de la raréfaction des ressources sur l'activité de sa structure

Exemple

Hausse du **coût de l'essence** pour les structures d'aide à domicile



Exemple

Repenser sa mobilité (gestion des trajets, location ou renouvellement de son parc automobile)

❖ Anticiper les conséquences des changements climatiques sur les activités

Exemple

Canicule et incendies pour des structures proposant des activités de plein air



Exemple

Modifier le calendrier ou le **lieu** de l'événement

❖ Comprendre l'impact de la crise écologique sur ses bénéficiaires et anticiper les conséquences sur ses activités

Exemple

Impacts de la canicule sur la **prise en charge de publics vulnérables**



Exemple

Engager la **rénovation thermique du bâti** de ses propres centres d'hébergement

Anticiper et répondre aux évolutions réglementaires

❖ La réglementation environnementale qui s'impose aux structures de l'ESS

Exemple

Décret 7 flux qui oblige toute entreprise productrice de déchets à **trier ses déchets en 7 flux distincts**



Exemple

Mettre en place le tri 7 flux dans ses locaux et sensibiliser l'ensemble des équipes

❖ Les clauses environnementales dans les marchés et financements publics/privés

Exemple

Perte d'un marché public initialement acquis pour une structure de l'IAE qui **répond aux clauses sociales mais pas environnementales**



Exemple

Disposer **d'un set d'indicateurs annuels** qui permettent d'objectiver la prise en compte des enjeux environnementaux dans son activité

Saisir les opportunités liées à la transition écologique

❖ Accéder à de nouveaux financements et de nouveaux marchés

Exemple

De plus en plus de Régions conditionnent les aides régionales à des **éco-socio-conditionnalités**



Exemple

Se différencier sur les marchés et dans l'accès à des financements en répondant aux clauses environnementales et/ou **accéder à un label environnemental** qui certifie la démarche de transition

❖ Adopter une démarche de sobriété pour réduire ses coûts

Exemple

Hausse des coûts des équipements



Exemple

Repenser sa consommation au regard de ses usages et participer à des **démarches de mutualisation** d'équipements et de savoir-faire dans son territoire



Les structures de l'ESS sont souvent contraintes, en particulier pour des raisons budgétaires, de **déployer des solutions de sobriété** qui sont **inspirantes**. Il est donc important qu'elles **valorisent ce savoir-faire** dans leur communication externe !

Réaffirmer son ancrage territorial

Repenser ses achats et ses partenariats dans une perspective durable et locale

Exemple

Une **demande d'exemplarité** de la part des clients, bénéficiaires, bénévoles dans les achats de la structure



Exemple

Choisir des **fournisseurs engagés** et issus de l'ESS, en privilégiant une offre de proximité

Mutualiser et coopérer : créer une dynamique locale

Exemple

Difficulté à trouver du foncier, notamment du fait des politiques de Zéro Artificialisation Nette



Exemple

Mutualisation de locaux (exemple : création d'une Maison de l'Environnement entre plusieurs associations)

S'inscrire dans une démarche de résilience économique territoriale et/ou de développement de son territoire

Exemple

Difficultés de valorisation, pour une structure, du service rendu par celle-ci sur son territoire et auprès de ses acteurs cibles



Exemple

Evaluer les impacts volontaires et les externalités positives et négatives produites par l'activité, en questionnant la responsabilité territoriale de sa structure

Penser la transformation écologique en lien avec les conditions de travail

Anticiper les impacts de la crise écologique sur la qualité de vie et les conditions de travail (QVCT) au sein des structures

Exemple

Impact de la canicule sur du personnel travaillant en extérieur ou dans des établissements mal isolés



Exemple

Ajuster les horaires de travail (à penser avec le personnel car l'adaptation des horaires peut impacter la vie personnelle des salarié.es)

Travailler conjointement l'amélioration de la QVCT et la transformation écologique

Exemple

Risques liés à l'utilisation de produits toxiques pour les personnes en charge du ménage



Exemple

Le choix de produits moins toxiques permet de réduire leur impact sur les personnes et sur la nature

Faire de la démarche de transformation écologique une dynamique collective et mobilisatrice dans l'équipe

Exemple

Préoccupation des équipes sur l'exercice de leurs activités et/ou dissonance entre les valeurs et les pratiques internes



Exemple

Faire un état des lieux des pratiques, s'interroger collectivement sur le positionnement de la structure au regard de la transition écologique



Atelier

Intégrer la transformation écologique dans les accompagnements DLA

- 1) Identifier les problématiques des structures en lien avec la crise écologique et leurs moyens d'actions.
- 2) Repositionner ces problématiques dans le cadre de l'accompagnement DLA : quand, comment en parler ?
- 3) Restitution et discussions

Identifier les enjeux des structures au regard de la crise écologique

POSTURE : dans cette première étape, chacun·e sort de son rôle de chargé·e de mission DLA pour « enfilez des lunettes transformation écologique » - L'objectif est d'identifier, dans chacun des cas, les enjeux que pourraient rencontrer les structures en lien avec la transformation écologique des organisations

Cas 1 : Centre social

Thématiques prioritaires sur lesquelles la structure pourrait travailler (vulnérabilités principales face à la crise écologique, opportunités au regard du fonctionnement de la structure, de ses partenaires, etc.)	Adaptations potentielles Exemples d'actions de transformation écologique qui pourraient être mis en place par la structure	Les difficultés potentielles ou freins à l'action	Les partenaires et/ou outils à mobiliser
Sensibilisation auprès de tous les publics touchés (actuellement que villes enfants)	Transversalité des ateliers, actions, intergénérationnalité ?	Personnel peu motivé en urgence Besoin de formation sur le sujet.	Réseaux environnement du territoire pour attirer des adhérents - Lettre de fonds (appel à projet, fondation) Fédération, coopération ? Réseau de dialogue avec la municipalité.
Consommation énergétique des locaux Mutualisation, renouvellement, location de locaux matériels	Location, mutualisation de lieux matériels (bcp d'autres associations qui pourraient être intéressées) Possibilité d'être mobile ? (pour locaux) Le besoin de fonds pour itinérance ? Nouveaux locaux ? Mutualisation locaux dans EHPAD ? MJC ? Écoquartier (chauffage, lumière...)	Locaux ne leur appartiennent pas ; capacité d'action Mobilisation autour des écogestes	Techniciens de la collectivité Partenaires (associés, EHPAD, MJC) OPCA pr sensibilisation
Restauration : circuit court, déchets, consommation énergétique (modalités de cuisine, de conservation), gaspillage...	Conteneurs Composts liens avec producteurs, réseaux Charte Comment fonctionne la restauration (sur place ? prestataire ?)	hausse des tarifs à expliquer, valoriser la qualité, alimentaire durable production locale	Réseaux de producteurs locaux Fédération, voir participations autres structures recycleries

Identifier les enjeux des structures au regard de la crise écologique

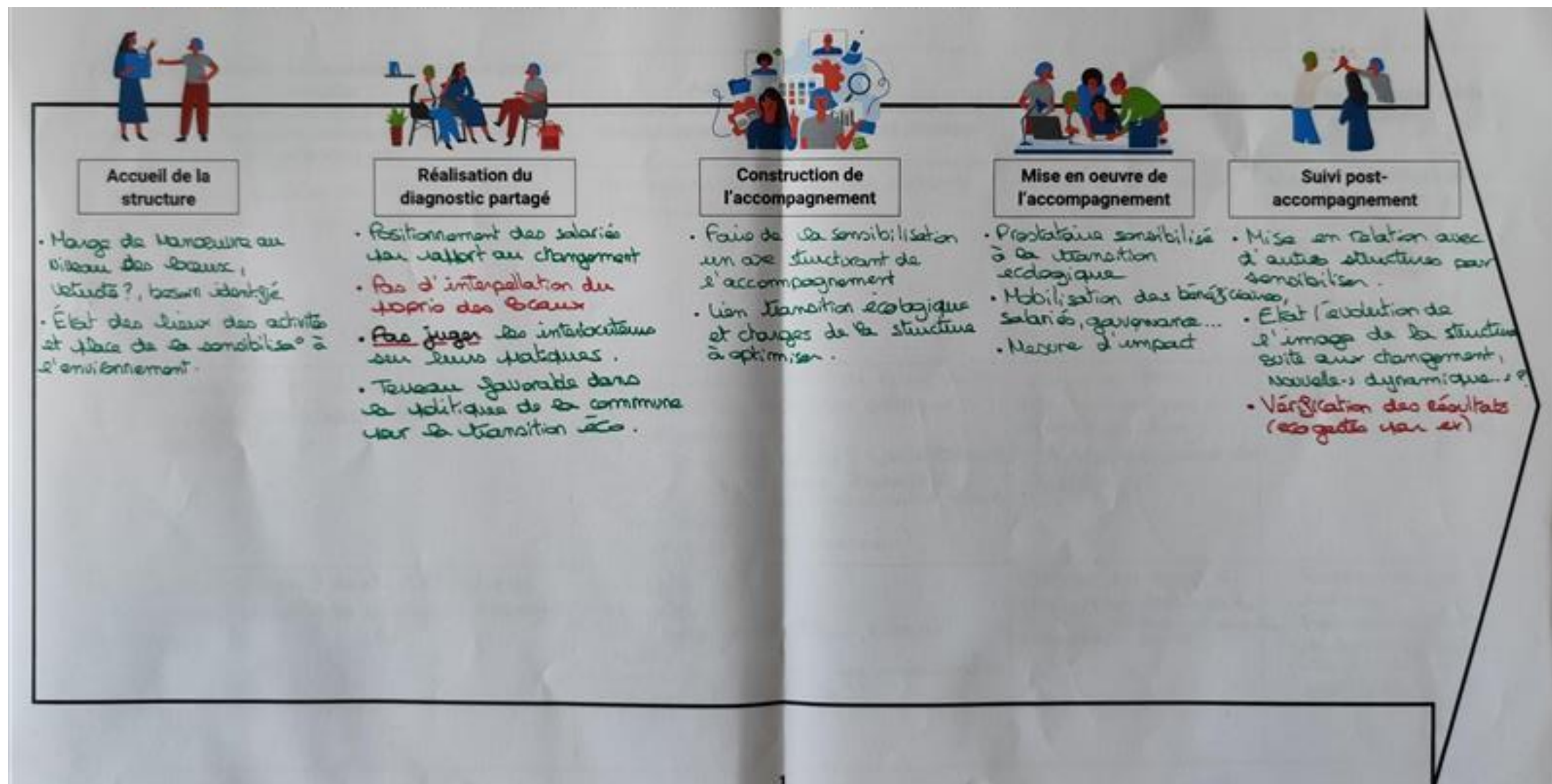
POSTURE : dans cette première étape, chacun·e sort de son rôle de chargé·e de mission DLA pour « enfilez des lunettes transformation écologique » - L'objectif est d'identifier, dans chacun des cas, les enjeux que pourraient rencontrer les structures en lien avec la transformation écologique des organisations

Cas 2 : Association enfance animation

Thématiques prioritaires sur lesquelles la structure pourrait travailler <i>(vulnérabilités principales face à la crise écologique, opportunités au regard du fonctionnement de la structure, de ses partenaires, etc.)</i>	Adaptations potentielles Exemples d'actions de transformation écologique qui pourraient être mis en place par la structure	Les difficultés potentielles ou freins à l'action	Les partenaires et/ou outils à mobiliser
Rénova° thermique	Travaux d'isolation	Coût propriétaire ↳ les inclure dans copie DLA + où aller pendant les travaux?	Financiers Ademe CAF Acep
Alimentation	<ul style="list-style-type: none"> Fournisseurs = producteurs locaux, circuits courts sensibilisa° multimédia = av écoles (audio) 		Fondations Ademe (groupement d'achat)
Mobilité	<ul style="list-style-type: none"> co-voiturage planning parents ou ramassage collectif (bus) ou Négo un ml arrêt bus de ville devant école 		

Positionner ces enjeux dans le parcours d'accompagnement DLA

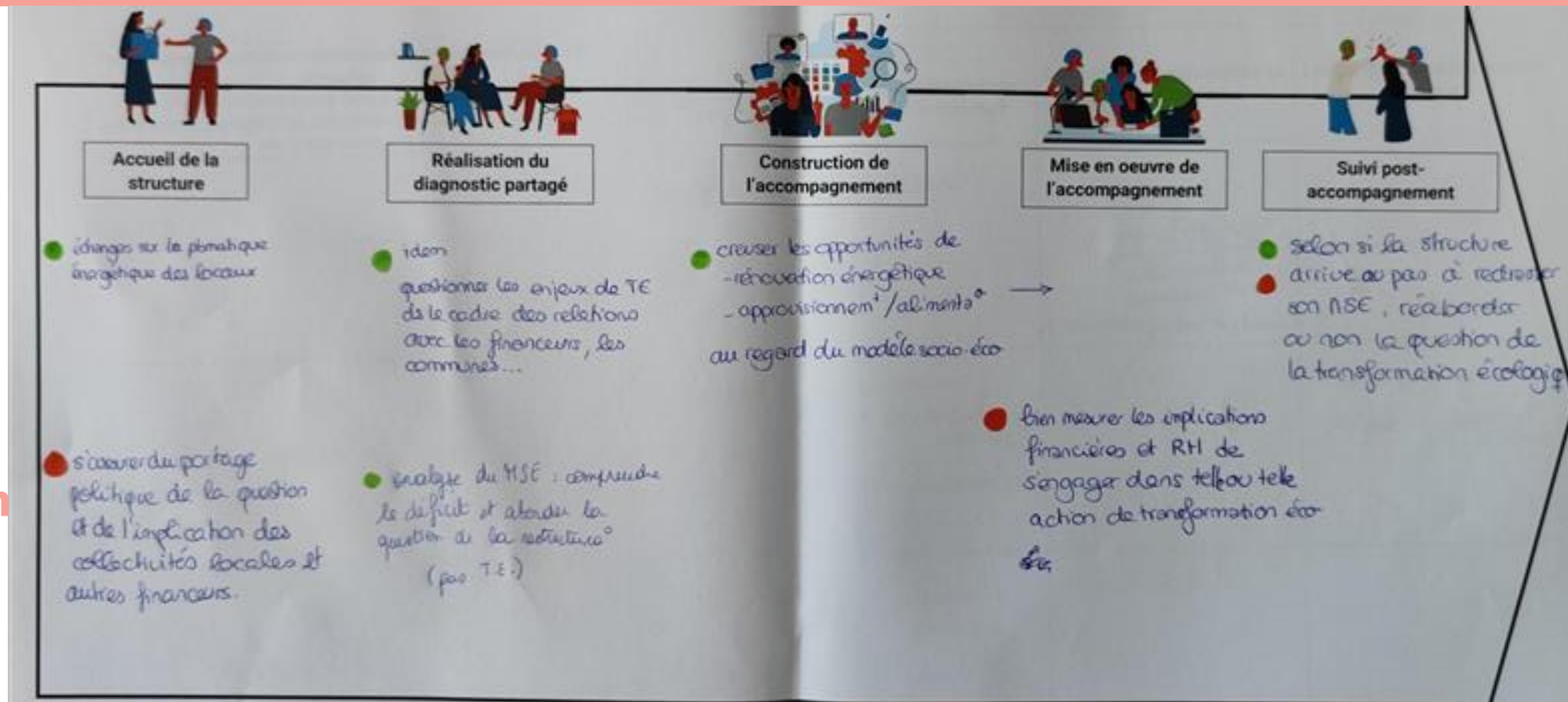
POSTURE : je reprends ma posture de chargé·e de mission DLA - L'objectif est d'identifier, en fonction des éléments identifiés préalablement, dans quelle mesure il vous semble pertinent d'intégrer les enjeux de transformation écologique dans le parcours d'accompagnement DLA de la structure



**Cas 1 :
Centre
social**

Positionner ces enjeux dans le parcours d'accompagnement DLA

POSTURE : je reprends ma posture de chargé·e de mission DLA - L'objectif est d'identifier, en fonction des éléments identifiés préalablement, dans quelle mesure il vous semble pertinent d'intégrer les enjeux de transformation écologique dans le parcours d'accompagnement DLA de la structure



**Cas 2 :
Associati
on
enfance
animation**

Les ressources à retrouver

Le site internet du CRDLA Transformation écologique : <https://crdla-transformation-ecologique.org>



GRILLES DES VULNÉRABILITÉS ET ADAPTATIONS POTENTIELLES FACE À LA CRISE ÉCOLOGIQUE SPORT – CULTURE – SOLIDARITES/SANTE

Identifier les principales vulnérabilités et adaptations potentielles à la crise écologique par secteur d'activité
[Lien vers la ressource](#)



INTÉGRER LA TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE DANS LE PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT DLA

Questionner l'intégration des enjeux de transformation écologique dans le parcours d'accompagnement DLA
[Lien vers la ressource](#)
(en cours de mise à jour mais le lien restera identique)



AMÉLIORATION DES PRATIQUES ENVIRONNEMENTALES INTERNES DES ORGANISATIONS DE L'ESS

Montrer des exemples inspirants de structures qui ont engagé leur transformation écologique en interne
[Lien vers la ressource](#)
(d'autres fiches sont à venir prochainement)



**LE DISPOSITIF LOCAL
D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS**
CENTRE DE RESSOURCES TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE



Centre de Ressources DLA Transformation écologique

- **Contact : crdla-te@ess-france.org**
- **Site internet : www.crdla-transformation-ecologique.org**



Tour d'actualités

1 heure

➤ DLA R :

- Recrutement à venir ; passage à 2 ETP. Départ de Leslie au 13 novembre.
- Accompagnements collectifs « faire face à 2026 » : prévention des difficultés humaines et économiques (2 structures inscrites) « transition écologique des Têtes de réseaux » (2 structures) ; projet d'accompagnement collectif IA de la part de structures porteuses du CREAP ; accompagnements individuels
- Renouvellement enquête nationale sur la santé financière des associations : https://www.modalisa9-drop.com/enquetesan_57BFA38E3/Formulaire.html - pas de lien avec les acteurs de l'accompagnement & réseaux pour cette édition
- Création d'un poste dans le cadre de Prev'Asso (prise de poste souhaitée à fin novembre) ; l'objectif est d'accompagner des structures qui risquent la cessation de paiement ; pas d'avance de trésorerie ; des échanges ont lieu entre LMA Udes CRESS NA, PDCA et ISFAP
- Rendez-vous des employeurs associatifs : <https://framaforms.org/rendez-vous-des-employeurs-associatifs-des-hauts-de-france-1744018598>

➤ DLA 60 :

- fin des accompagnements 2025 qui ont commencé en mars (plus tôt que les années précédentes) ;
- 1 collectif IA qui démarre le 30/09 à Beauvais (inscriptions en cours) ; « Comment informer et soutenir les petites associations sur l'IA dans l'objectif de gagner du temps » précision sur les enjeux réglementaires; un volet pratique et un volet théorique



Tour d'actualités

➤ DLA 59 :

- 2 collectifs « obligations de l'employeur et pratiques GRH » « outils de gestion niveau 2 » ; inscriptions toujours en cours sur « outils de gestion niveau 1 » ; 3 collectifs sont à lancer d'ici fin 2025 (culture, IA, à déterminer pour des demandes collectives, agir en période d'instabilité)

➤ DLA 02 :

- Collectif RPS dirigeant : démarrage semaine du 15 septembre
- Comité d'appui fin septembre
- Vont participer à un temps de l'ISFAP « entreprendre demain » le 7 octobre
- Participation à la entrée sociale de l'URIOPSS dans l'Aisne
- Journée organisée par le Copil départemental de l'Aisne

➤ DLA 80 :

- Comité d'appuis fin septembre ;
- Vont participer aux deux temps de l'ISFAP « entreprendre demain » les 29 et 30 septembre
- Collectif RPS dirigeant : démarrage semaine du 15 septembre ;
- Participation à la rentrée sociale de l'URIOPSS ; font le tour des forums des associations

Tour d'actualités

➤ DLA 80 – 02 :

- Intervention : France 3 TV & à la rentrée sociale régionale de l'URIOPSS
- Va accueillir les pilotes régionaux pour une visite apprenante des pilotes nationaux le 10 octobre dans les bureaux de l'IRIAE HdeF (Boves)

➤ DLA 62 :

- 2 collectifs en cours « **sollicitations de financements privés** » = 60 structures intéressées pour un groupe de 20 dont une partie de SIAE qui ont été redirigées vers l'autre collectif ; « **collectif IAE** : faire face aux baisses de financement, stratégie d'adaptation, RPS, coopération entre structures du secteur et avec les réseaux» lancement fin septembre/début octobre avec 17 structures, objectif d'avoir des EI et des ACI car la DDETS incite fortement au changement de statut ACI - EI ; des accompagnements individuels jusque décembre ; collectif garages solidaires (2 structures dans le Nord et 3 dans le PDC)
- **Rencontre du DLA** (date qui va être choisie prochainement sur la première quinzaine de décembre) sur la thématique de l'intelligence artificielle avec intervention du CRDLA Numérique, 1 prestataire (à la recherche de consultant.e) et une structure qui travaille sur le numérique éthique (hors mois de l'ESS)

➤ CRDLA TE :

- Pas d'information sur l'AAP CRDLA
- Travaillent sur la grille des vulnérabilités du tourisme avec l'UNAT et la Ligue de l'enseignement
- Formation le 15 octobre matin sur la matrice cœur (vous pouvez toujours vous y inscrire) ; besoins de cas pratiques
- Journée avec les DLA R le 10 octobre pour définir une feuille de route
- Séminaire CRDLA x DLA R x Avise les 21 et 22 octobre
- Ressource mise à jour : accompagnements CRDLA

Tour d'actualités

1 heure

➤ Mois de l'ESS – évènements prévus :

- **DLA 60** : 1 évènement sur le mois de l'ESS = 1 webinaire le 29/09 10h-12h « libérez votre créativité pour innover »; 1 webinaire 19/11 « valorisez vos réussites pour aller plus loin » ;
- **DLA R** : 13 novembre : évènement de cloture du projet FACT avec l'Anact
- **DLA 59** : Mois de l'ESS : évènements en construction – territoire cœur d'Ostrevent en partenariat avec Maillage et l'Apes ;

➤ Actualités diverses :

- Proposition Avise – appui ILO (Sarah Mokrani) « accompagner et aider à la manipulation d'ILO sur un temps Interdla pour 2/3 régions en présentiel depuis fin août. Si tu le souhaites et si cela te semble pertinent (et faisable), nous pouvons prévoir ensemble un temps où je viendrais accompagner les utilisateurs Haut de France. L'idée est surtout de faciliter les échanges et de répondre directement aux questions des DLA, tout en leur permettant de manipuler plus facilement l'outil. »
 - Bilan (extraction)
 - Personnes intéressées pour un temps spécifique : Sonia, Hélène, Cécile, Julies
- Réponse AAP DLA
 - Pour information positionnement DLA R : faciliter les relations entre le DLA et les réseaux (chainage de l'accompagnement pour ceux ayant une fonction d'accompagnement individuel ; communication sur le dispositif auprès de ses adhérents)
 - Passage de 1,5 à 2 ETP sur les missions d'animations et d'accompagnement pour développer « l'aller vers »

Qualité de Vie et Conditions de travail


 **30 minutes**

 **Actualités :**

IRIAE : l'accompagnement collectif en cours sur les RPS des dirigeants associatifs

Nord actif : l'accompagnement collectif sur la GRH et les obligations employeurs

LMA HdF : l'accompagnement collectif « Faire face à 2026 » qui aborde la question des conditions de travail et de l'organisation interne. Clôture du projet Fact le 13 novembre matin à Arras (cité nature). Matinée d'échange et d'outillage pour agir sur les conditions de travail.

 **Présentation du livrable du projet FACT « Attractivité et QVCT » :** un guide concret pour outiller les dirigeants associatif à améliorer l'attractivité du secteur associatif en agissant sur les conditions de travail. Le guide est divisé en 6 rubriques : prévention santé, organisation du travail, pilotage du projet/management, dialogue social, formation/parcours professionnel, inclusion. Chaque rubrique est partagée en 4 parties : contexte, obligations juridiques, bonnes pratiques et outils.

Le guide peut-être utilisé sur différentes phase de l'accompagnement (diagnostic, plan d'action, suivi-post) selon la situation de la structure et sa volonté d'aller sur un des sujets en lien avec la QVCT. Un tableau de mise en action sera réalisé pour accompagner la mise en pratique du guide, inspiré de celui du CRDLA transition écologique.

Développer « l'aller vers » les associations orphelines

 45 minutes

- **Définition** : associations orphelines sont des associations qui ne sont membres d'aucuns réseaux et sont isolées ou peu en lien avec les acteurs de leur territoire
- **Objectif** : identifier des leviers d'actions pour améliorer la connaissance du dispositif par les associations orphelines
- **World Café** : 2 ou 3 tables selon vos besoins ;
 - 10 minutes par table ; compléter ;
 - Thématiques à choisir : la communication digitale ; la présence sur « le terrain » ou autre(s)

*animation modifiée et réalisée en plénière
suite aux départs de certains participant.e.s*

Existant	À développer

Réalisé par DLA R

DLA R (précisez dép.)

Besoin d'appui du DLA R



Développer « l'aller vers » les associations orphelines

Existant	<p>Partenariats monde économique classique</p> <ul style="list-style-type: none"> DLA 02-80 : <ul style="list-style-type: none"> distribution de plaquettes de présentation du DLA aux CAC lors des AG des structures accompagnées (peu de retours) Distribution de plaquettes auprès d'acteurs bancaires ou lors des comités d'engagement de l'ISFAP ou lors d'accompagnement collectifs thématiques (ex : outils de pilotage) DLA 02 : Partenariat avec la Maison des entreprises Thiérache en cours de création DLA 62 : Réalisation de revues de portefeuilles avec les banques régulièrement qui permet d'avoir des redirections vers le DASESS ou le DLA 	À développer	<p>Partenariats monde économique classique</p> <ul style="list-style-type: none"> DLA R et DLA D : <ul style="list-style-type: none"> Participer aux salon des maires départementaux (Δ payant) en lien avec Guid'Asso Lors d'accompagnements collectifs sur les outils de pilotage, prévoir une intervention « Comment parler à son banquier » en conviant les acteurs bancaires
	<p>Présence sur le terrain</p> <ul style="list-style-type: none"> DLA 62 : <ul style="list-style-type: none"> Participent aux clubs ESS du département (constat : il y en a moins qu'avant) Réalisation de revues de portefeuilles avec des réseaux ESS (exemple IRIAE HdeF) Participent aux évènements ESS et associatifs au maximum DLA 80 : Réalisation de revues de portefeuilles avec les acteurs de l'accompagnement du département 		<p>Présence sur le terrain</p> <ul style="list-style-type: none"> DLA D : <ul style="list-style-type: none"> Participer aux forums vie associative, en lien avec Guid'Asso pour tenir un stand ou se montrer ; plusieurs « cibles » du DLA : les élu.e.s, les associations et les citoyen.ne.s bénévoles Aller à la rencontrer avec les EPCI (rappel outillage DLA R produit) Δ difficile d'identifier les interlocuteur.ice.s car rarement de référent.e.s associations ou ESS ; souvent référent.e.s développement économique DLA R : projection d'être facilitateur dans la présence territoriale du DLA
	<p>Communication digitale</p> <ul style="list-style-type: none"> DLA R : valorise sur les outils de communication régionaux (site internet + LinkedIn) les évènements organisés par les DLA DLA 62 : ont une page facebook ; constat : les personnes qui réagissent aux publications sont les mêmes qui réagissent sur LinkedIn 		<p>Communication digitale</p> <ul style="list-style-type: none"> DLA R : <ul style="list-style-type: none"> Création d'outils publicitaires à développer (ex : t-shirt, badges DLA) Republier les vidéos de présentation du DLA Refaire des vidéos sérieuses de témoignages d'accompagnement sur des <u>secteurs où nous sommes peu sollicités</u> ; en reprenant les thématiques de jusqu'ici tout va bien ; sur l'éligibilité pour déconstruire des impressions de non éligibilité (ex SCIC ou SCOP) Faire une newsletter trimestrielle du DLA à destination des structures accompagnées, intéressées etc... Non retenu : <ul style="list-style-type: none"> Avoir des accès partagés à la page LinkedIn du DLA Créer une page facebook du DLA R pour relayer les informations sur facebook également ; à discuter collectivement



Calendrier 2025

Janvier	Février	Mars	Avril	Juin
<ul style="list-style-type: none"> 09/01 : 10h-16h30 InterDLA n°1 Présentiel-visio-teams 	<ul style="list-style-type: none"> 07/02 : 10h-12h InterDLA n°2 Visio –teams → Présentation par le CRDLA sport des chiffres d'accompagnement en HDF → Présentation de la feuille de route qui sera proposée au CSR pour retours 	<ul style="list-style-type: none"> 07/03 : 10h-12h InterDLA n°3 Visio -teams 12/03 : 9h-10h30 Café des consultant.e.s n°1 Visio -teams 	<ul style="list-style-type: none"> 01/04 : 9h30-16h30 Séminaire Inter-réseaux d'accompagnement IFP Arras 18/04 : 10h-12h InterDLA n°4 Visio -teams 	<ul style="list-style-type: none"> 04/06 : 9h-10h30 Café des consultant.e.s n°2 Visio -teams 18 & 19/06 Séminaire DLA
Juillet	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
<ul style="list-style-type: none"> 11/07 : 10h-12h InterDLA n°6 Visio –teams → Restitution enquête CAF par le CRDLA Santé & Solidarités + réflexion sur la relation aux CAF et les moyens de la développer 	<ul style="list-style-type: none"> 11/09 : 10h -16h30 InterDLA n°6 Présentiel → Intervention CR DLA TE appui CRDLA Solidarités Santé → <i>Présentation outillage FACT</i> 	<ul style="list-style-type: none"> 01/10 : 9h-10h30 Café des consultant.e.s n°3 Visio -teams 03/10 : 10h-12h InterDLA n°7 Visio - teams 	<ul style="list-style-type: none"> 07/11 : 10h-12h InterDLA n°8 Visio – teams → Intervention Institut Godin "Evaluation" → Samuel K de Hexopée 	<ul style="list-style-type: none"> 05/12 : 10h-12h InterDLA n°9 Visio - teams

Merci de votre attention !