



LE DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS

HAUTS-DE-FRANCE

Financiers principaux



Cette action est cofinancée par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel régional 'Croissance et Emploi' 2014-2020.

Pilotes nationaux



InterDLA N°4



4 avril 2024

Visio

Communication, productions régionales et égalité F H



Présent.e.s

- Présent.e.s : Mélanie Chassin & Sonia Benamar (BGE Picardie), Séverine Lambert & Amanda Santune (IRIAE HdeF), Margaux Krebs & Hélène Lanson (Pas-de-Calais Actif), Margaux Pellet (Nord Actif), Claire Collet & Ayoub Lamdassni (LMA HDF)
- CR : Claire Collet (LMA HDF)



Ordre du jour

- 10h : Tour d'actualités
- 10h30 : Présentation des productions du DLA R
- 11h15 : Point d'étape égalité Femme - Homme
- 11h40 : Projets communication LinkedIn
- 11h50 : Point séminaire DLA 10 & 11 juin

Tour d'actualités

- **DLA 59** : Guillaume souhaiterait faire un accompagnement collectif sur la transition énergétique (rénovation bâtiment – décret tertiaire) ; Beaucoup de demandes DLA ; Cécile va démarrer un DLA collectif avec la CUD (voir tableau partagé) ; vont faire leur dialogue de gestion prochainement ; évolution de l'équipe (départ du responsable ESS) ;
- **DLA 60** : évènement du 10 avril avec 4 fondations (50 inscriptions) sur le mécénat en partenariat avec Mécénat & Co ; Ont commencé le lancement d'accompagnement 2024 (consultation électronique – prochain comité d'appui en avril) ; commence à avoir des sollicitations de structures ; en demande d'informations sur des accompagnements collectifs sur la transition écologique (ciblé petite enfance, en lien avec la CAF) ; ont eu leur DG le 26/03 ; la Région refuse de faire des avenants sur les conventions DLA (en cas de changement de la part d'un co-financement)
- **DLA R** : séminaire de la dynamique inter-réseaux le 11 avril ; séminaire BM 10 avril ; DG 17/04 ; 1^{er} juillet

Tour d'actualités

- **DLA 02 – 80** : ont eu leur DG le 26/03 – s'est bien passé et la DREETS a annoncé le maintien de son enveloppe ; pas mal de demandes dans la Somme et également dans l'Aisne ; en cours de recrutement pour un recrutement première quinzaine d'avril ; base d'objectifs d'accompagnement à plus de 1000€ TTC /jour
 - Aisne : individuel sur une base de 5600€ 5500€ dans l'Aisne (sont intégrés les parties individuelles dans les collectifs)
 - Somme : individuel sur une base de 5200€ ; collective sur une base de 5300€
- **DLA 62** : Organisation des prochaines rencontres du DLA le 17 mai – prochain comité d'appui le 15/04 ; va faire un DLA collectif sur la Transition Ecologique pour les structures culturelles ; organisation d'un RDV Leslie – Margaux pour présentation d'éléments lors de la journée organisée par Haute Fidélité ; dialogue de gestion programmé ; beaucoup de demandes en attentes
- **Personnes intéressées par un travail de mise en commun autour des accompagnements collectifs :**
Margaux K – Sonia et Guillaume

Présentations documents produits par le DLA R

- Fiche faute de gestion – comment l'identifier et l'éviter ? <https://ressources.dla-hdf.org/ressource/la-faute-de-gestion/>
- *En cours* Premier emploi
- Dispositif d'intéressement <https://ressources.dla-hdf.org/ressource/mettre-en-place-un-dispositif-dinteressement/>
- Mémo fiscalisation SIAE <https://ressources.dla-hdf.org/ressource/la-fiscalisation-des-structures-dinsertion-par-lactivite-economique/>
- Dispositif d'accompagnement transition écologique <https://ressources.dla-hdf.org/ressource/rediriger-une-association-qui-se-questionne-sur-sa-transition-ecologique/>

A venir

- Trame des fiches secteurs : 1 fiche synthèse par secteur en recto verso contenant :
 - Indicateurs macroéconomiques régionaux
 - Écosystèmes
 - Actualités du secteur
 - Chiffres du DLA en termes d'accompagnement

Point d'étape égalité Femme Homme

➤ Articulation DLA – Galilée

➤ Accompagnement collectif avec la CAVM ; Accompagnement spécifique MDA Tourcoing

AXE 1 : Sensibiliser, informer, mobiliser

Action 1 : Temps collectifs

*à la demande d'une asso ; CT ; réseau
en interne ou au pays d'accueil s.
HdF collectifs + ESS*

Format : interventions auprès de groupes constitués d'employeurs, organisation de petits déjeuners ou afterwork

Publics bénéficiaires : Employeurs et salarié e s de l'ESS.

Modalités : Actions organisées en partenariat avec des acteurs locaux.

Contenus :

Généralistes :

Sensibilisation aux différents mesures RH favorisant l'égalité professionnelle.

Mise en évidence des pouvoirs d'actions des employeurs

Présentation du dispositif et des différents modes d'appui possible

Thématiques :

Mixité des métiers

Concilier vie professionnelle vie familiale (télétravail, services)

violences sexuelles , comportements sexistes et harcèlement.

AXE 2 : Accompagner

Action 4 : sessions collectives

*CAVM (voir notes PC)
min 8 part*

Bénéficiaires :

acteurs de l'ESS, associations employeuses :

- collectifs de responsables de structures

- Collectifs de salarié e s et de responsables d'une même structure.

+ travail précis en MDA Tourcoing

Format :

ateliers pédagogiques organisées en trois séances espacées sur une période de deux mois

Contenu :

prise de conscience du pouvoir d'agir des employeurs, autodiagnostic (thèmes du présent projet), définition des objectifs à atteindre et méthode pour y parvenir.

Les structures employeuses souhaitant bénéficier d'un accompagnement individuel complémentaire seront orientées vers les services du CORIF.

Point d'étape égalité Femme Homme

- Rencontre DLA – Déléguée Régionale à l'égalité des femmes et des droits
- Accompagnement collectif dans le Cantal d'un collectif de structures financées dans le cadre de la politique de la ville sur l'égalité Femme Homme, en lien avec la DDFE
- A l'échelle régionale, peu d'actions possible, conseille une mise en relation avec les DDFE
 - 02 : nouvellement en poste ddcs-droits-des-femmes@aisne.gouv.fr
 - 80 : Jean-Claude Ester, connaît bien l'IAE (ancien CDET) jean-claude.ester@somme.gouv.fr
 - 60 : Christelle Bronchart, souhaite réfléchir à une articulation égalité femme – homme via des incitations financières dans les contrats de ville
 - 62 : articulation égalité femme – homme via des incitations financières dans les contrats de ville déjà en place, **recrutement en cours** ddets-droits-des-femmes@pas-de-calais.gouv.fr
 - 59 : Magalie Vige (pas d'information) ddets-droitsdesfemmesegalite@nord.gouv.fr
- RESO HF : évènement de présentation du collectif animé par le DRD
- Possibilité de faire intervenir le CORIF en interDLA
- Webinaire organisé par l'IRIAE avec une mise en relation du DLA par les DLA 02 80 sur l'égalité professionnelle (distinction -50 ETP et + 50 ETP) le 12 avril

Projets communication LinkedIn

- Mise en avant des accompagnements inspirants sur des thématiques où nous sommes moins identifiées ou décidées comme prioritaires
 - Ex : transition écologique
 - trame qui vous sera envoyé par mail et à compléter si vous le souhaitez
- Signaux faibles de crise – Jusqu'ici tout va bien
 - Objectif : inciter les structures à venir nous voir en amont des situations de crise et ainsi éviter la contagion + mettre en avant les outils déjà produits par l'écosystème DLA
 - Méthode : mindmap envoyé au collectif pour s'assurer qu'aucune ressource n'est oubliée
 - Avez-vous fait la formation en ligne de France Active sur accompagner une asso en crise ?
 - Besoin de sanctuariser un temps pour se former en collectif sur le MOOC

Séminaire DLA

- Possibilité de faire le séminaire au [Robin des Moulins](#) avec hébergement sur place mais seulement 5 chambres (2 *1personne ; 1*2 personnes ; 1 * 3 personnes ; 1 *4personnes) ; besoin d'arbitrer sur le fait de dormir à plusieurs dans une même chambre (lits séparés)
 - Si autre lieu, choix arrêté au 22 avril pour permettre les organisations
- Planning prévisionnel

Horaire		Lundi 10 juin	Horaire		Mardi 11 juin
12h30 – 13h30	Démarrage déjeuner		9h – 11h	Séquence libre à préparer ensemble ➔ Piste : Suivre le MOOC France Active sur l'accompagnement de structures en difficultés (1h30) + atterrissage collectif et échange d'outils/postures (30min)	
13h30 – 17h30	Renouvellement des gouvernances associatives : <ul style="list-style-type: none"> • Présentation du guide • Échange sur les pratiques d'accompagnement • Comment lever les freins à l'engagement dans le bénévolat de gouvernance (accueil, formation, intégration, mobilisation, communication...) • Focus CFGA 		11h30 – 12h30	Co-dev	
			12h30 – 13h30	Déjeuner	
17h30 – 19h	Activité – fresque du climat		13h30 – 14h30	Egalité Femme Homme dans l'ESS <ul style="list-style-type: none"> • Partage des apprentissages de la formation (obligations légales, posture) 	
19h	Repas – à la charge des structures		14h30 – 16h	Accompagnement collectif : <ul style="list-style-type: none"> • Définition commune • Poursuite travail mobilisation (avril 2022) voir page suivante • Projets d'accompagnements collectifs (travail par thématique) 	

RESTITUTION ATELIER : COMMENT EVITER LA DEMOBILISATION DE STRUCTURES DANS LES ACCOMPAGNEMENTS COLLECTIFS ?

<p>SITUATION INITIALE</p> <p>Les structures engagées dans des accompagnements collectifs ont tendance à se démobiliser au fil du temps et ne pas participer à toutes les sessions. Cette démobilisation s'observe surtout sur les accompagnements collectifs dont la thématique est identifiée par les chargé.e.s de mission</p>	<p>CESSER</p> <p>Ne plus envoyer des invitations à une liste de diffusion, mais cibler davantage les structures</p>	<p>SITUATION IDEALE</p> <p>Que les accompagnements collectifs soient une priorité pour les structures, au même titre que les accompagnements individuels, que celles-ci s'engagent tout au long de l'accompagnement.</p> <p>Avoir une communication fluide avec les partenaires et les associations concernées.</p> <p>Découpler l'impact sur le territoire à partir de thématiques identifiées.</p>
	<p>CONTINUER</p> <ul style="list-style-type: none"> • Construire la thématique d'accompagnement avec le collectif identifié • Se reposer sur les partenaires • Coupler accompagnements individuel et collectif dans le parcours d'accompagnement • Identifier des thématiques pertinentes pour le territoire 	
	<p>COMMENCER</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proposer des accompagnements à l'échelle de la région • Echange en InterDLA sur les thématiques identifiées pour que le réseau DLA puisse y ajouter des structures potentiellement intéressées • Imposer la signature par la structure d'une charte d'engagement / développer un argumentaire responsabilisant 	



See you soon

Date	Format	Sujet
9 janvier 2024	Visio matin	InterDLA : Dynamisation et évolution des comités d'appuis
1 février 2024	Présentiel (St Laurent Blangy)	InterDLA : matinée Opcos et aprem CRDLA
22 février 2024	Visio (aprem)	Webinaire accompagnateurs : Panorama des financements européens
23 février 2024	Présentiel Amiens	Séminaire Tremplin
14 mars 2024	Visio matin	InterDLA (Aract?)
21 mars 2024	Présentiel	Journée des consultants : matinée cahier des charges, après-midi MSE
25 mars 2024	Présentiel St Laurent Blangy	Formation facilitation graphique
04 avril 2024	Visio matin	InterDLA : Paris 2024 et Cros ?
11 avril 2024	Présentiel Arras	Séminaire des acteurs de l'accompagnement (focus access?)
10 et 11 juin 2024	Présentiel	InterDLA : Echanges de pratiques et codev : focus gouvernance et bénévolat.
20 juin 2024	Visio matin	Café des prestataires
04 juillet 2024	Visio matin	InterDLA

Merci de votre attention !