



LE DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS

HAUTS-DE-FRANCE

Financiers principaux



Cette action est cofinancée par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel régional "Croissance et Emploi" 2014-2020.

Pilotes nationaux



InterDLA N°4

Pratiques accompagnement 1^{er} emploi
Charte des prestataires

Visio

Sommaire

- 10h : Tour de table des actualités
- 10h15 : Echange de pratiques
 - *Quelles sont vos pratiques lorsque vous recevez une demande d'accompagnement au premier emploi ?*
- 10h45 : Formation facilitation graphique avec DLA Normandie
- 11h : Charte des prestataires
 - Présentation du contexte, utilisation envisagée
 - Modifications
- 11h30 : Tour des prestataires
 - Recommandations
 - Accueils
- 11h45 : Sujets du tableau ODJ



Tour d'actualités

- **DLA 59** : Nouvelle arrivée d'une salariée (Cécile). Nouveau directeur adjoint. Rythme chargé.
- **DLA 62** : Rencontres du DLA le 02 juin, AG le 26 mai.
- **DLA 80/02** : Accompagnement collectif en réflexion, échanges avec familles rurale sur évolution des conventions collectives. Mobilisation prestataires sur l'Aisne compliqué (transport). Arrivée de Lisa en appui sur 80 et 02. Prochain comité le 25 mai. 4 dossiers seront présentés.
- **DLA R** : [Séminaire des acteurs de l'accompagnement 13 juin](#), [Webinaire Offre Hauts de France active en ligne](#), [Semaine QVCT dès le 19 juin](#), [Journée transition écologique Udes/Apes 30 mai](#), Rdv régionale de la vie associative le 30 juin, point sur le [PRST](#), Webinaire MA National responsabilité dirigeants bénévoles 6/07, Retour Printemps de l'emploi associatif du 14 mars

Rappel : le DLA R peut compléter financièrement sur des accompagnements (ex sur 59 et 62).

Echange de pratiques 1^{er} emploi

➤ **Contexte** : Suite à l'étude de l'Injep sur l'impact du 1^{er} emploi dans les associations ([Microsoft Word - CapAsso synthèse DEF.docx \(franceolympique.com\)](#)) et la création de la plateforme Cap asso ([Cap Asso | Franchir le cap et embaucher ? L'épreuve du premier salarié en milieu associatif \(cap-asso.org\)](#)), le MA national avec l'appui des MA régionaux coordonnent une série de webinaire sur l'emploi dans les associations.

➤ **Les premiers webinaires sont prévus les :**

- 1^{er} juin sur [l'épargne salariale](#)
- 4 juillet sur le management participatif
- **5 ou 10 octobre sur la création du 1^{er} emploi**
- (A définir) : QVCT et accueil des salariés
- (A définir) Groupement Employeur



Echange de pratiques

Quelles sont vos pratiques lorsque vous recevez une demande d'accompagnement au premier emploi ?

Echange de pratiques 1^{er} emploi

- Le DLA concerne uniquement les structures employeuses
- Dans le Nord, redirection vers Maillage (Acc'ESS), ou tête de réseau de la structure.
- Importance d'être assuré de la capacité financière à embaucher .
- Dans le 62 pas tellement de demande de premier emploi mais de plus en plus. Les structures savent qu'elles doivent être employeuses pour bénéficier du DLA. 1 dossier sur 2 est sur la pérennisation des emplois au sein des structures.
- Question du Groupement Employeur très intéressante, surtout pour la culture dans le PDC, bcp de besoins. Pour le sport aussi, les club veulent mutualiser des emplois.
- Somme / Aisne : très peu de demande sur le 1er emploi, et si il yen a il s'agit de structures de plus de 3 ans (redirection vers Acc'ESS). DLA concerne plutôt la pérennisation des emplois.
- Des mutualisation de plus en plus sur les postes de direction. Surtout dans contexte départ retraite.



Formation facilitation graphique avec DLA Normandie

Cahier des charges

- Qu'en pensez-vous ?
- Quelle période pour cette formation préféreriez-vous ?
- Proposition DLA 80/02 : ajouter la facilitation graphique dans les entretiens avec les structures (pas seulement pour le diagnostic)

Charte des prestataires

- **Conflit avec un prestataire qui fait de l'ingérence** (n'est pas consulté pour un appel d'offre donc envoie des demandes par l'intermédiaire du président d'EPCI et d'une des structures accompagnées, fait une proposition sans y être invité...)
- **Contexte relation aux prestataires** : d'après l'Avisé il n'est pas possible de déréférencier un prestataire qui ne respecterait pas la philosophie d'accompagnement du DLA
- Propositions d'**Utilisation** DLA R: Envoi pour signature volontaire à tous les prestataires intervenant dans la région ; ajout d'une case à cocher type CER dans le formulaire de pré-référencement.
- **Avis DLA D** : Peur des réticences des prestataires sur la charte surtout dans l'Aisne où la mobilisation est difficile. Idée de partager la charte lors des nouveaux accueils mais pas de la faire signer. Chaque DLA D revoit la charte (ce qu'on garde ou pas), puis discussion sur l'usage prévue au prochain Interdla (annexe au diag, publication sur site...)



Tour des prestataires

- Recommandations
- [Nouveaux accueils](#)
- Propositions de réaliser un café des consultants, le mardi 20 juin de 9h30 à 10h30 (voir fiche projet)

Tableau ODJ

- [Lien outil](#)



See you soon

Date	Format	Sujet
MARDI 10 janvier 2023	Présentiel (St Laurent Blangy)	journée Diagnostic partagé (et notion d'accompagnement)
2 février 2023	visio	Préparation CSR Interconnaissance Réseau d'acteurs
2 mars 2023	visio	Présentation du baromètre de l'ORVA / Comment utiliser les chiffres produits sur les assos et l'ESS pour enrichir mon diag ?
6 avril 2023	Annulée	Annulée
4 mai 2023	visio	
1^{er} Juin 2023	Présentiel	Renouvellement des gouvernances et MSE
13 Juin 2023	présentiel	Séminaire des acteurs de l'accompagnement
6 juillet 2023	visio	Interconnaissance – réseaux IAE
7-sept-23	présentiel	bus tour des CRDLA Quelles pratiques d'animation territoriales au niveau départemental ?
5-oct-23	visio	
2-nov-23	visio	
7-déc-23	présentiel	

04/05/2023

Merci de votre attention !