LE DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS

HAUTS-DE-FRANCE

Financeurs principaux

Pilotes nationaux

20/12/2022

Comité d’appui n°3 visio

DLA R – Compte rendu

- Participant.e.s :

  Leslie Martin et Claire Collet (DLA R, Mouvement associatif HdF)

  Tristan Lomège (chargé de mission financement, pilote - CRESS HdF)

  Sandrine Dautigny (responsable jeunesse et famille - URIOPSS HdF)

  Manon Facon (chargée de mission ESS - pilote, Région HdF)

- Excusé.e.s :

  Thierry Coulomb (pilote, Mouvement associatif HdF)

  Stéphane Depoilly (CRAJEP HdF)

  Quentin Pille (pilote, Région HdF)

  Amanda Santune (IRIAE HdeF, DLA 80)

  Hélène Lanson (Pas-de-Calais Actif, DLA 62)

- Rédaction du compte-rendu : Claire Collet (DLA R, Mouvement associatif HdF)

Sommaire

- Tour d'actualité
- Demandes d'accompagnement
- Accompagnements collectifs
  - Uraf et Udaf HdF
  - Coordination des MJC HdF
  - Fiscalisation des associations
- Suivi des accompagnements en cours 2021-2022
  - Comité régional de Canoe Kayak HdF
  - CRUFAP
- Projections 2023
  - Programme d'animation réseau DLA HdF / séminaire des acteurs de l'accompagnement
  - Projet MSE
  - Cartographie du réseau des musiques actuelles et de l'accompagnement des structures de l'ESS sur la TES
- Date des prochaines réunions

Tour d'actualité

DLA R :

- Finalisation d'un outil de formation et d'accompagnement au renouvellement des gouvernances associatives
- Les objectifs d'accompagnement DLA ne sont pas atteints et toute l'enveloppe n'est pas dépensée

Région :

- SRDE2I voté en commission permanente pour la période 2023- 2027
- Evolution en cours des politiques de financements et d'accompagnement à l'ESS

CRESS :

- Mise à jour d'un livret sur le financement européen
- Rédactions : une note de conjoncture de l'ESS en Hauts-de-France et le panorama de l'ESS

Mouvement associatif :

- 14 mars 2023 : organisation d'un séminaire sur l'emploi associatif de qualité organisé à Arras
- Deuxième parcours MSE lancé en novembre permettant l'auto-diagnostic de tête de réseau et l'accompagnement de leur propre réseau

URIOPSS :

- Evolution cadre protection de l'enfance. Encourager la participation des bénéficiaires.

Tour d'actualité

Focus sur le secteur Jeunesse et famille

URIOPSS :

- Récente évolution de la loi (mars 2022) concernant les pratiques professionnelles de prévention et protection des risques pour les mineurs. Actuellement l'URIOPSS développe cette problématique à travers trois chantiers
  - Travailler avec les professionnels sur le recueil de la parole de l'enfant suite au rapport de Gautier Arnaud-Melchiorre et au rapport du conseil de l'Europe sur la participation des enfants (éthique des pratiques, comment faire émerger la participation citoyenne des enfants en recueillant leur parole dans la vie quotidienne)
  - Aide A Domicile (protection de l'enfance et des familles) : valorisation du métier de Technicien.ne en Intervention Sociale et familiale (TISF)
  - Organisation d'une journée d'étude le 24 janvier 2023 sur la protection de l'enfance : parole de l'enfant/parole de parent(s) et publication d'un livret thématique

Demandes d'accompagnement

- Initiative Paysanne (en attente de retour) : revoir l'organisation interne
- Collectif des sociétés d'orchestres et fanfares des HdF : création d'une entité régionale

Accompagnement collectif : Uraf et Udaf HdF

Temps de travail : 25h dont 9h avec la structure

Contexte de l'association :

- Le réseau Unaf – Uraf – Udaf existe depuis 1945 et est inscrit dans le code des familles (exception des Uraf)
- Les Udaf (Union Départementales des Associations Familiales) des Hauts-de-France sont regroupées à l'échelle régionale au sein de l'Uraf, créée en 2017 suite à la fusion des Régions
- En Hauts-de-France, il y a **une dynamique qui émerge** (interconnaissance ; pilotage de projet depuis 2022) portée par le président et les membres de l'Uraf et les directions des Udaf. Les directions des Udaf travaillent par ailleurs beaucoup ensemble
- Départ de l'actuel président, membre influent en région sur la question des familles et de la santé
- L'Uraf souhaite **développer son projet stratégique sur la période 2023-2026 sur les axes suivants** :
  - plaidoyer
  - ingénierie
  - mise en réseau et animation

LE DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS

Accompagnement collectif : Uraf et Udaf HdF

Modèle Socio-Economique de l'Uraf :

Richesses Humaines	Modèle économique*	Partenariats
Pas de salarié.e Mise à disposition **d'une secrétaire** d'une Udaf à très faible volume (qqs heures par mois) Forte **implication des directions des Udaf** sans refacturation des heures **Bénévolat des membres** principalement au moment du CA et de l'AG 2 représentant.e.s CESER (renouvellement 2024)	**Produits** provenant uniquement des cotisations des Udaf et d'une partie des reversement d'une partie des indemnités des représentant.e.s CESER **Charges** constituées de location de salle et de remboursements de frais Fonds propres d'environ 7 000€ Augmentation des cotisations des Udaf de 300 à 500€	Udaf Unaf CAF

Les Uraf ont des MSE différents (certaines sont employeuses) et financent leur activité par les cotisation ou la réponse à des AAP

* Les Uraf ont une fonction de tête de réseau mais ne sont pas financées au même titre que les Udaf ou l'Unaf, par la loi finance de la Sécurité Sociale

Accompagnement collectif : Uraf et Udaf HdF

Modèle Socio-Economique des Udaf :

Richesses Humaines	Modèle économique*	Partenariats
○ Taille de l'équipe salariée variable (entre 12 et 123 ETP) ○ Bénévoles dirigeants : entre 20 et 30 ○ Représentants familiaux : entre 25 et 62	**Produits** provenant de subventions attribuées dans le cadre du financement de la Sécurité Sociale, complétés par des réponses à des AAP car les dotations ne couvrent pas l'entièreté des actions Patrimoine immobilier	Uraf Unaf CAF Ligue de l'enseignement Conseil départemental …

Les Uraf ont des MSE différents (certaines sont employeuses) et financent leur activité par les cotisation ou la réponse à des AAP

* Les Uraf ont une fonction de tête de réseau mais ne sont pas financées au même titre que les Udaf ou l'Unaf, par la loi finance de la Sécurité Sociale

Accompagnement collectif : Uraf et Udaf HdF

Problématique d'accompagnement :

- Accompagnement collectif des Udaf et de l'Uraf pour **définir le projet stratégique de l'Uraf** et **identifier les** moyens humains et financiers à mobiliser et à développer pour que l'Uraf développe son activité à l'échelle régionale
- Accompagnement collectif incluant les Udaf pour s'assurer de l'implication des gouvernances des Udaf et ne pas tout faire reposer sur les directions

Lien avec l'Unaf :

- L'Unaf a été sollicitée pour intervenir dans cet accompagnement. Elle interviendra dans le cadre de sa feuille de route 2023 sur l'accompagnement au renouvellement des mandats CESER et pourra être mobilisée dans le cadre du travail sur la communication de l'Uraf (adaptation d'outils existants)

LE DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS

Accompagnement collectif : Uraf et Udaf HdF

Thématique	Action précise	Structure	Structure + partenaires	Structure + consultant.e
Etape 1 : Elaboration du projet stratégique sur 4 ans	A partir des 3 fonctions identifiées ci-dessus, accompagner la structure dans la définition précise de son projet stratégique			Comité de pilotage du DLA
	Discussion collective du projet stratégique et adoption de celui-ci	CA + directions des UDAF		
	Définir avec la structure un plan de mise en œuvre sur la période 2023-2026 et les critères de réalisation			
Etape 2 : Définition du Modèle Socio-Economique permettant sa réalisation	Identifier plusieurs MSE permettant la mise en œuvre du projet stratégique : 1) Avec le recrutement d'un ou une salarié (temps de travail à préciser) 2) Sans recrutement			Comité de pilotage du DLA
	Discussion collective et choix de MSE et anticipation du départ du président			CA + directions des UDAF
	Travail sur la place des représentants CESER dans le MSE de l'Uraf		Temps de travail Unaf : outils pour le suivi des positions de l'Uraf au CESER (Lucie Fillon) ➔ courant 2ème trimestre 2023	Comité de pilotage du DLA
A travailler en lien avec le DLA R	Point d'étape avec DLA R sur le MSE			
Etape 3 : Restitution journée avec les partenaires	Présentation du projet stratégique de l'Uraf aux partenaires régionaux et association affiliées pour définir l'Uraf à l'échelle régionale			CA
Etape 4 : Chantier communication	Réflexion sur la création d'outils de communication à partir des prototypes Unaf : - Site internet - Flyer de communication		En dehors du DLA, avec l'appui de Lucie Fillon (Unaf, chargée de Vie Associative)	
Proposition d'accompagnement	**Proposition d'accompagnement : 8 jours** **Accompagnement de février à juin 2023**			
Livrables attendus	**Etape 1 : projet stratégique ; plan de mise en œuvre 2023-2026** **Etape 2 : MSE actuel et projection du MSE en 2026**			
Eléments à prendre en compte pour l'accompagnement	Certaines séances de travail seront à prévoir en fin d'après-midi (16h-20h)			

LE DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS

Accompagnement collectif : Uraf et Udaf HdF Enrichissements du comité d'appui

- Si ce n'est pas le cas, **intégrer dans le règlement intérieur de l'Uraf la désignation du président de l'Uraf en tant que représentant CESER** pour permettre l'incarnation de l'Uraf (réflexion à faire sur le
- Le **développement régional de l'Uraf doit être incarné en une personne identifiée** par l'ensemble des partenaires, cela est à anticiper avant le départ du président
- Prendre le temps de **définir une stratégie de communication** avant de créer un site internet ou des flyers de communication pour savoir précisément comment communiquer et sur quels sujets
- Concernant le projet de développement de l'Uraf, bien que la question du recrutement ne soit pas centrale pour le moment, le **comité d'appui recommande à l'Uraf d'envisager un recrutement pour :**
  - Ne pas épuiser les administrateur.ice.s qui ont une fonction politique et n'auront potentiellement pas suffisamment de temps à consacrer à l'association pour son développement
  - Eviter des difficultés possibles de mise en œuvre du projet stratégique sur plusieurs années (notamment sur des besoins de temps et d'expertise, que la force bénévole ne va peut-être pas couvrir)
- Se **mettre en lien avec les autres Uraf** ➔ faire de l'échange entre pairs (difficultés rencontrées, projets de développement, moyens mis en œuvre pour assurer une présence régionale, qu'apporte un ou une salarié…)
- Dans le cadre du développement de son MSE et de sa présence régionale, si l'Uraf souhaite diversifier ses ressources, proposition de **mettre en place une journée d'étude**, co-construite avec les Udaf / exemple journée réalisée par l'URIOPSS le 24/01/2023 : https://lnkd.in/g4S_KABk

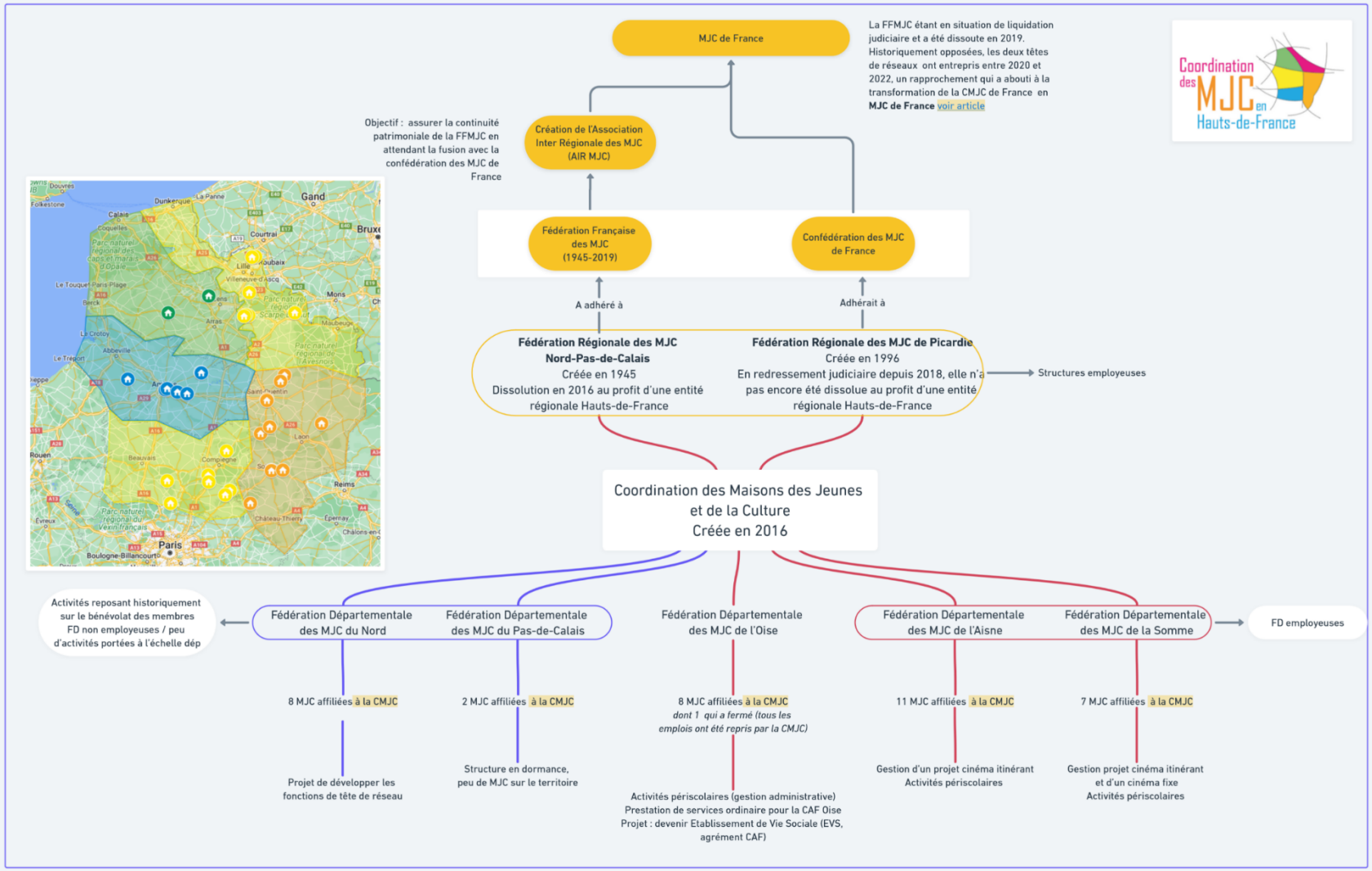
LE DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS

Accompagnement collectif : Coordination des MJC HdF

Temps de travail : 30h dont 10h avec la Coordination des MJC

Contexte de l'association :

- Evolution des réseaux des MJC en France : Fusion de la FFMJC et la Confédération des MJC de France
- Création de la CMJC HdF en 2016 mais conservation de la FRMJC Picardie (redressement judiciaire)
- Existence de fédérations départementales à l'activité inégale



20/12/2022

Accompagnement collectif : Coordination des MJC HdF

Contexte de l'association :

- Bien que juridiquement distinctes, la coordination des MJC HdF, la FRMJC de Picardie, les fédérations départementales des MJC de l'Oise, l'Aisne et la Somme sont une seule entité composée du même conseil d'administration
- Des transferts de personnels et financiers existent du fait de l'histoire du réseau des MJC (indépendance des directions des fédérations et des MJC car celles-ci étaient employées par le réseau national fédéral FFMJC)
- MJC de Tourcoing – la Maison : actuellement en liquidation judiciaire pour mauvaise gestion financière
- La Coordination des MJC HdF a repris la gestion et les emplois de 3 MJC de l'Oise suite à de mauvaises pratiques de la part des MJC

LE DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS

Coordination des MJC en Hauts-de-France

Accompagnement collectif : Coordination des MJC HdF

Ressources humaines :

- Elargissement récent du Conseil d'Administration avec l'intégration de nouvelles MJC dans celui-ci
- Tous les départements mis à part le Pas-de-Calais sont représentés dans le bureau et le CA
- Le CA est très mobilisé et la répartition des tâches entre celui-ci et l'équipe salariée est claire et définie
- L'équipe salariée de la Coordination, FRMJC de Picardie et Fédérations départementales des MJC de l'Aisne et la Somme se compose de la manière suivante :

Fonction :	CDI	CDD	Total ETP
Directeurs	2		2
Périscolaire	21	5	16.64
Administratif	2		0.75
Délégué Régional	1		1
Animateur.ice.s	2		2
Total :	28	5	22.39

Accompagnement collectif : Coordination des MJC HdF

Situations financières des associations de l'accompagnement collectif

- Coordination des MJC
  - Fonds propres constitués de fonds propres sans droit de reprise : 6K€ ; report à nouveau 30K€ et du résultat 42K€
  - CA de 356K€ dont 210K€ de mise à disposition de personnel
  - En 2021, le CA de l'association représentait 46% de ses produits d'exploitation, les subventions d'exploitation en représentant 53%.
  - La masse salariale de la coordination a quintuplé entre 2020 (98K€) et 2021 (485K€)
  - Les MJC adhèrent directement à la coordination
- FRMJC de Picardie
  - Plan de redressement judiciaire 2019 – 2029
  - Vente du local de Soisson
  - Départ à la retraite de la directrice
  - Encore 6 emplois portés par la FR
  - **Fonds propres de -220 K€** ; FR et BFR très négatifs
  - La Coordination des MJC considère qu'elle pourra assumer les remboursements jusqu'en 2025
  - Endettement des fédérations départementales

Accompagnement collectif : Coordination des MJC HdF

Situations financières des associations de l'accompagnement collectif

- Fédération départementale de la Somme
  - **Fonds propres négatifs** mais en amélioration (-120K€ en 2020 et -88K€ en 2021)
  - Résultat positif du a priori à l'activité de cinéma
  - Endettement envers la FRMJC Picardie
  - Trésorerie nette 35K€
  - Masse salariale 45K€
  - 130K€ d'actif immobilisé (cinéma)
- Fédération départementale de l'Aisne
  - Fonds propres de 70K€
  - Trésorerie nette 97K€
  - Résultat faiblement négatif (1% des produits d'exploitation)
  - 135K€ d'actif immobilisé (cinéma)
  - A priori l'activité cinéma est excédentaire
- Fédération départementale de l'Oise
  - Peu d'activité (fédération non employeuse)
  - La situation financière se dégrade (résultats négatifs s'accumulant) avec **des fonds propres négatifs**
  - Reprise de l'activité de 3 MJC dont les postes sont portés par la coordination
  - Comptes de 2021 en cours de clôture

LE DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS

Coordination des MJC en Hauts-de-France

Accompagnement collectif : Coordination des MJC HdF

Problématique de l'accompagnement :

- Réorganiser le réseau en Hauts-de-France pour permettre à la coordination d'être plus lisible auprès des partenaires et alléger son fonctionnement interne
- Suite de l'accompagnement suivi par la Fédération Départementale de la Somme qui a permis d'amorcer une réflexion interne de la coordination sur son organisation (suggestion par le consultant de passer en établissements départementaux) et une réécriture des statuts des 5 associations
- Travail réalisé avec la Confédération des MJC (devenue MJC de France) de recensement des besoins et attentes des MJC permettant à la Coordination des MJC d'identifier les fonctions de tête de réseau qu'elle doit consolider ou développer

Fonctions	Activités
Plaidoyer	▪ Rassembler autour du sens, et être porteur et soutien politique de ce sens (x7)
Mise en réseau et animation	▪ Espaces d'échanges d'idées et de pratiques, de mise en commun et en débat de réflexions et d'initiatives (x12) ▪ Faire tourner les spectacles dans différentes structures du réseau (x5) ▪ Faire des réunions régulières en physique (pourquoi pas en tournant dans les locaux des différentes structures) (x5) ▪ Tenir un annuaire des MJC du réseau (x8)
Ingénierie	▪ Formation des salariés et des bénévoles (x5) ▪ Soutien sur les questions administratives et techniques (législation, gestion, convention collective, recherche de financements, veille sur les appels à projets, numérique) (x8)
Accompagnement personnalisé	▪ Bénéficier de soutien ponctuel, pouvant venir à la fois de la Coordination et des MJC du réseau (x6)

LE DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS

Coordination des MJC en Hauts-de-France

Accompagnement collectif : Coordination des MJC HdF

Thématique	Action précise	Structure	Structure + partenaires	Structure + consultant.e
Etape 0 : Intégration des MJC dans la démarche DLA Janv- Fev 2023	Présentation du projet de DLA, dans la continuité du travail réalisé avec MJC de France Organisation de rencontre des MJC par territoire (1 à 2 par département) A valider en CA 17/12/2022	X		
	Mise en commun de l'auto-diagnostic MSE			
Etape 1 : Définition du projet	Réalisation de l'état des lieux clinique de la structure en repartant du tableau récapitulatif			X
	Définir les différentes options s'offrant à la coordination en matière de structurations juridiques aux niveau régionaux et départementaux			
	Point avec DLA R : point mi-parcours ➔ quelle organisation ?			
Etape 2 : Mise en commun avec le réseau	Séminaire avec les MJC pour inclusion dans la démarche DLA		Eventuellement inclure MJC de France	
Etape 3 : Echange partenaires financiers	La CMJC rencontre ses partenaires financiers pour discuter de son projet d'organisation + retour consultant.e	X		Préparation en amont avec le.a consultant.e
Etape 4 : Plan d'action	Validation par la structure de son choix d'organisation			X
	Définition du plan d'action détaillé et temporalisé			
	Redéfinir les outils de suivi financier des actions et s'assurer de leur appropriation par le trésorier et l'équipe salariée			
Etape 5 : Mise en commun avec le réseau	Atterrissage travail de la structure sur son MSE : quelles projections dans l'animation de son réseau ?			X
	Séminaire de présentation du plan d'action aux MJC		Eventuellement inclure MJC de France	
Proposition d'accompagnement : 9 à 10 jours Accompagnement de janvier à décembre 2023 Possibilité pour la structure d'être accompagnée par plusieurs cabinets car besoin très spécifique d'accompagnement juridique				
Livrables attendus	Livrables Etape 1 : Etat des lieux clinique ; Comparatif des possibilités d'organisation Plan d'action pour l'organisation			
Eléments à prendre en compte pour l'accompagnement	Accompagnement du collectif (entre 10 et 15 personnes impliquée) Possibilité de travailler en soirée ou le samedi Nécessité de toujours partir du projet associatif de la structure			

LE DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS

Coordination des MJC en Hauts-de-France

Accompagnement collectif : Coordination des MJC HdF

Retours de la participation de l'association dans la démarche d'auto-diagnostic et formation Modèle Socio Economique :

- Un outil d'autodiagnostic réalisé
- Une journée d'accompagnement collectif suivi autour de l'analyse de l'autodiagnostic

Enrichissement du Comité d'appui :

- Travailler la dynamique régionale et intégrer les MJC du Pas-de-Calais

Accompagnement collectif : fiscalisation des associations

Contexte

1 – situation	2 – conséquences	3 – causes de démobilisation
Nous constatons une démobilisation des structures qui s'engagent dans des accompagnements collectifs	Sur l'accompagnement : moins de richesses dans les échanges entre les structures participants à l'accompagnement. Les échanges entre pairs sont une méthode d'apprentissage issues de l'éducation populaire, autant importantes que les échanges avec le.a consultante Sur le DLA : surestimation du volume d'accompagnement dans le cas où l'accompagnement est semi-collectif (accompagnement collectif et à la fin ½ à 2 jours d'approfondissement individuel)	Manque de temps de la structure ⇨ Solution : sensibiliser la structure au temps qu'elle devra consacrer à l'accompagnement Manque d'engagement ⇨ Solution : signature d'une charte d'engagement par la structure (les structures ne signent pas la convention dans le cadre d'un accompagnement collectif ➔ expérimentation DLA 02) Mauvaise compréhension de l'accompagnement par la structure : la structure souhaite avoir un premier niveau d'information sur le sujet et quitte l'accompagnement lorsqu'elle les a eues ⇨ Solution : séparer la partie collective de l'accompagnement de sa partie individuelle (deux passages en comité d'appui ➔ expérimentation DLA 80) Mauvaise compréhension de l'accompagnement par la structure ⇨ Solution : temps d'appropriation de la problématique en amont de l'accompagnement

Accompagnement collectif : fiscalisation des associations

Besoin du territoire identifié :

Les associations se questionnent sur la fiscalité lorsqu'elles ont une activité lucrative ou alors lorsqu'elles se développent et voir la part du chiffre d'affaires dans les produits d'exploitation se rapprocher de 70%. Ces questionnements peuvent être de deux ordres :

- Vérifier qu'elles sont dans la légalité (soumises ou non aux impôts commerciaux, imposition du patrimoine) et respectent leurs obligations (comment faire une demande de rescrit fiscal et quel impact peut-il avoir ?)
- Se questionner sur l'opportunité d'être assujetti aux impôts commerciaux ; quelles démarches sont à effectuer ; quel impact sur le Modèle Socio-Economique de l'association ?

L'objectif du webinaire serait de répondre aux questions identifiées en premier lieu et problématiser des accompagnements collectifs sur le deuxième point qui seraient portés par les DLA D.

Accompagnement collectif : fiscalisation des associations

Parcours d'accompagnement

Thématique	Action précise	Structure + consultant.e
Webinaire : fiscalité des associations	Webinaire 2h animée par un.e consultant.e pouvant apporter des réponses juridiques sur les questionnements suivants : 1) Vérifier qu'elles sont dans la légalité (soumises ou non aux impôts commerciaux, imposition du patrimoine) 2) Respectent leurs obligations (comment faire une demande de rescrit fiscal et quel impact peut-il avoir ?)	X
Proposition d'accompagnement	Proposition d'accompagnement : ½ journée Webinaire en janvier-février 2023	
Livrables attendus	Enregistrement du webinaire (pour diffusion) Fiche thématique	

Enrichissements du comité d'appui :

- S'il est essentiel de passer par une demi-journée avec un.e consultant.e ➔ favoriser une relation partenariale avec des consultant.e.s qui accepteraient d'intervenir gratuitement
- Mettre en lien le DLA R et la CRESS qui souhaite développer des demi-journées de ce type

LE DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS

Suivi Accompagnement 2021 : Comité Régional de Canoé Kayak HdF

Canoë Kayak et Sports de Pagaie
COMITÉ HAUTS-DE-FRANCE

Objet initialement de l'accompagnement suivi post : Mise en place d'un Groupement d'employeur

- Au moment de lancer l'accompagnement, la gouvernance du Comité Régionale s'est déchirée et une partie du CA (dont le président, porteur de la dynamique de GE) a quitté l'association
- Le CA et le bureau se sont reconstitués mais ont du se stabiliser et reconstruire une dynamique de travail suite au départ de certains membres. Le GE n'est plus un projet d'actualité
- La structure doit aujourd'hui se consolider suite aux changements internes et le DLA est toujours pertinent. Elle souhaite décliner les priorités fédérales du projet de développement (2020-2024), définir un plan d'action et fédérer les clubs sportifs adhérents
  - Après échange avec le consultant, il accepte de réaliser sa mission (déjà réglée à 70% par le DLA) en adaptant le parcours d'accompagnement
  - Proposition DLA R : faire évoluer le parcours d'accompagnement de la manière suivante et travailler avec la structure tout en lui imposant des retours réguliers

LE DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS

Suivi Accompagnement 2021 : Comité Régional de Canoé Kayak HdF

Canoë Kayak et Sports de Pagaie
COMITÉ HAUTS-DE-FRANCE

Evolution de la problématique d'accompagnement
Mise en place d'un GE ➔ Construction du projet de développement

Réunion DLA 14/12/22	Comité d'appui 20/12/22	CA 13/01/23	Journée de travail 04/02/23	Journée de travail Date à définir	CA 02/03/23	AG 17/03/23	Journées de travail Date à définir
Redéfinition du parcours d'accompagnement avec l'équipe salariée et le bureau		Discussion et validation par le CA des priorités de développement 2023	**Objectif** : définir avec les clubs sportifs, les comités départementaux et les référent.e.s de commission **en partant du bilan d'action 2022** les action à réaliser ainsi que les indicateurs de réalisation pour chaque priorité fédérale identifiée régionalement **A arbitrer** : faire en une journée collective ou des temps de travail par commission **A faire avec Sport Value**	A partir du projet de développement, définir le plan d'action **A faire avec Sport Value**	1. Envoi des BP et finalisation des comptes pour vote en AG 2. Mise en commun du projet de développement	**Objectif** : Présentation du projet de développement 2023 et du plan d'action 2023 au réseau	Travailler la répartition des mission du projet de développement entre comités départementaux et comité régional **A faire avec Sport Value**
Préparation de plusieurs scenarii de journée de travail **avec Sport Value**						Point d'étape DLA – Comité Régional – Sport Value	

Comité d'Appui favorable à la modification de cet accompagnement

20/12/2022

Suivi Accompagnement 2022 : CRUFAP

- Consultant : Sport Value
- Accompagnement en cours (23/11/2022)

Etape	Description	Durée
1	**Cadrage de l'intervention et mise à jour de l'état des lieux** ✓ Partage des objectifs et des modalités de réalisation de la démarche ✓ Mise à jour du diagnostic réalisé par le DLA et le DASSES sur la gouvernance et l'organisation interne, l'offre d'activités et de services, le modèle économique de la structure ✓ Identification des points forts et axes d'amélioration ✓ Premières préconisations	*0,5 jour*
2	**Elaboration du PSF et réflexions sur la gouvernance** ✓ Questionnaire en ligne auprès du réseau, pour recueillir la vison et les attentes sur le prochaines années sur des thématiques clefs (projet sportif, organisation interne...) ✓ 2 Séminaires collectif d'élaboration du PSF : objectifs et orientations + feuille de route ✓ Réflexion sur la répartition des actions et clarification des rôles entre Comités Départementaux, CSR et Comité Régional ✓ Sensibilisation à l'utilisation d'outils d'animation de réseau	*2,5 jours*
3	**Définition et partage du modèle économique** ✓ Réflexion avec les CSR sur les outils utilisé à aujourd'hui et partage des autres solutions possibles ✓ Définition partagé des indicateurs de suivi de l'activité de formation professionnelle ✓ Mise en place du cahier des charges de la formation professionnelle (rôles, missions...) ✓ Formation et accompagnement des CSR sur l'utilisation des indicateurs de suivi	*2,5 jours*
4	**Synthèse de l'accompagnement** ✓ Réunion de restitution ✓ Partage des travaux réalisés avec la chargée de mission DLA ✓ Mise en place d'une approche prospective et préconisations pour les prochaines étapes	*0,5 jour*

Projections 2023 : Programme d'animation réseau DLA HdF / séminaire des acteurs de l'accompagnement

- 6 inter DLA en visio (2h)
- 3 inter DLA en présentiel (journée entière) sur les thématiques suivantes :
  - Diagnostic partagé, quelles sont nos pratiques en HdF ?
  - Modèle Socio-Economique, retour de l'accompagnement suivi par le Mouvement Associatif et présentation du baromètre de l'ORVA ainsi que des différents modes de financement par une chercheuse
  - Journée d'échange avec les centres de ressources DLA
- 1 Séminaire d'interconnaissance des acteurs de l'accompagnement (et 3 réunions de co-construction/bilan)
- 3 webinaires
  - Comment accompagner les structures de l'ESS en difficultés financières (interventions NA, PDCA et ISFAP) ?
  - Quels sont les politiques régionales de soutien à l'ESS et à la Vie Associative
  - Présentation des OPCO de l'ESS
- 2 formations sur 1 journée

Projections 2023 : Projet MSE

- 2022- 2023 :
  Des temps de sensibilisation auprès des acteurs de l'accompagnement : réseau DLA, CREAP, Piva/guid'asso, Tremplin.
  Deux parcours d'accompagnements ont permis à une vingtaine de têtes de réseau de se former sur les MSE associatifs : auto-analyse et accompagnement des membres de leurs réseaux.
  1 kit de fiche repère.

- 2023 :
  - La formation des réseaux d'accompagnement et des bénévoles des associations
  - Le développement d'un axe recherche sur les MSE dans le cadre d'Univ'asso
  - Projet MSE de création d'outils d'accompagnement à destination du réseau national du DLA.

Avis Favorable de la CRESS HdF, besoin de se référer à Quentin Pille pour le position de la Région

Projections 2023 : Cartographies

- Sollicitation de Haute-Fidélité pour un travail de recensement des besoins d'accompagnement des structures des musiques actuelles
- Travail avec le CR DLA Transition écologique et solidaire de cartographie régionale des accompagnateurs à la TES en Hauts-de-France

Prochaines réunions

- Bilan DLA R 2022 et triennal : 31 janvier à 14h
- Comités d'appui : 07 mars à 10h; 15 juin matin, 10 octobre matin, 12 décembre matin.
- Dialogue de gestion : à déterminer avec la Banque des Territoires, la DREETS et la Région
- Comité Stratégique Régional : 28 février à 14h
- *Comité d'Orientation Régional*

Merci de votre attention !