



LE DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS

Financeurs principaux



Pilotes nationaux



Opérateur national



Octobre 2022

Feuille de route DLA R x Avise 2023-2025

Cadrage et perspectives



Un nécessaire coup d'œil dans le rétroviseur

Éléments de contexte

- 1ere **feuille de route commune** (2020-2022) **qui arrive à son terme**
- L'ensemble des **structures porteuses du DLA R sont sécurisées** grâce à la reconduction expresse en 2023 => **actions qui vont s'inscrire dans la durée**
- **Un AAI** qui a mobilisé les DLA R sur des sujets thématiques et sectoriels prioritaires (2021-2022)
- **FSE +** qui ouvre la porte à de **nouvelles modalités pour des actions impactantes et innovantes**
- **9 nouveaux.elles** CMDLA R en 2022
- **Feuille de route du Réseau ressources en cours de définition**

Objectifs de la matinée



Identifier des enjeux prioritaires

Les résultats de la matinée serviront à recenser vos besoins afin de nourrir les orientations de la prochaine feuille de route pluriannuelle



Proposer des pistes de travail

Quelles méthodologies?
Quelles capitalisations et quelles productions pour améliorer le dispositif en 23-25



Former un groupe de travail

Préciser et affirmer les rôles respectifs de chacun dans cette dynamique collective.
Des volontaires?

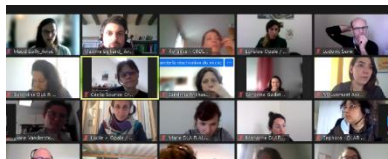
Bilan de la feuille de route 2021-2022

Les rendez-vous marquants :

- Liens et relations fréquentes entre Avise et DLA R = 1 visio/ mois + 2 séminaires par an + visios adhoc sur des sujets ou enjeux précis + Liste de diffusion dédiée
- Une petite partie des actions prévues et rencontres impactées par la crise sanitaire

2021

2022



Mai – séminaire Inter-DLA R en visio



Juillet - Belles rencontres du DLA à Paris



Oct : séminaire Inter-DLA R à Lille

Mai - séminaire Inter-DLA R à Sète



Octobre - RNAESS



Oct 2020 – séminaire Inter-DLA R en visio

Bilan de la feuille de route 2020-2022

Les actions menées :

Articulation du DLA avec son écosystème

Développement de partenariats stratégiques et opérationnels

- ✓ **Capitalisation sur les partenariats – financiers et stratégiques - existants dans les territoires**
→ Enquête auprès du réseau et analyse en juin 2021
- ⚠ **Organisation ateliers co-développement sur le développement de partenariats**
→ à faire
- ⚠ **Développement de partenariats au niveau national : prise de contact, information/sensibilisation interne ANACT, Ademe, OPCO (Uniformation, Afdas, Unifaf....)**
→ Visio ANACT
- ✓ **Production mapping partenariats nationaux : par thématique et par secteur**
→ Top 5 par secteur/thématique réalisé à partir de l'enquête (présentation lors du parcours d'accueil visio écosystèmes, présentation fiche capitalisation DLA R HdF...)
Déclinaison au niveau régional : mise en contact correspondants régionaux ; animation temps InterDLA
→ Tiers lieux (à venir pour en sept 22) + Guid'Asso à faire

Animation territoriale

- ✓ **Capitalisation sur les méthodes d'animation territoriale au niveau régional**
→ Atelier en séminaire mai 2021 et journée accueil 2021
- ✓ **Production Fiche méthode « Comment animer mon écosystème territorial – Bonnes pratiques »**
→ Fait, présentation dans la visio parcours accueil écosystèmes
- ✓ **Echanges ESS France mise en place ESSor dans toutes les régions**
→ Fait par les DLA R non portés par les CRESS, mail spécifique envoyé en décembre 2021
- ✓ **Suivi mise en place expérimentation DJEPVA**
→ Expérimentation Guid'Asso en CVL, HdF, NA + Visio présentation de Guid'Asso à l'ensemble du réseau

Bilan de la feuille de route 2020-2022

Les actions menées :

Articulation de la gouvernance régionale

Communication avec les pilotes régionaux

- ✓ **Points d'infos réguliers sur les chantiers nationaux**
→ Lettre info envoyée en avril 2021 + reprise dès sept 22
- ✓ **Animation cycles visioconférences sur les chantiers stratégies DLA**
→ Visio FSE +, Visios reconduction + Visio outil métier?
- ✓ **Capitalisation sur les dynamiques de gouvernance régionale et valorisation**
→ Travail spécifique avec les pilotes lors de la journée pilotes de mars 2022

Outils des pilotes

- ⚠ **Mise en place temps d'accueil**
→ Une seule visio à date avec 2 participants – reprise plus fréquente dès la rentrée sept 22
- ✍ **Création d'une mallette du pilote régional**
→ Atelier séminaire oct 21 + production en cours côté Avise
- ✓ **Construction trame commune bilan/valorisation**
→ Construction annexe 2 de la convention principale + construction trame de bilan qualitative (modèle)

Bilan de la feuille de route 2021-2022

Les actions menées :

Renforcement Accueil CMDLA

Consolidation parcours d'intégration

- ✓ **Consolidation Fichier suivi + systématisation partage données arrivées/départs**
→ Process qui fonctionne, données à jour + campagne de m@j pour étude turnover
- ✓ **Définir articulation rôles Avise/DLA R dans parcours accueil – Capitalisation des pratiques auprès des DLAR - Production fiche Accueil commune**
→ Parcours d'accueil clair et rodé
- ✓ **Expérimentation parcours intégration : 1 temps accueil collectif + 4 modules métiers en visios**
→ Parcours d'accueil clair et rodé

Création d'un kit de passation

- ✓ **Production d'un kit de passation**
→ Réalisé été 22, valorisation à venir rentrée oct 22
- ⚠ **Expérimentation du mentorat**
→ Ateliers dédiés en séminaire

Développer des actions auprès des responsables des structures porteuses

- ⚠ **Animer capitalisation sur pratiques d'animation des responsables de structures**
→ À faire
- ✓ **Identifier sujets et animer dynamiques d'échanges**
→ Visios adhoc au fil de l'eau en fonction des sujets et actus (ex FSE+) + mailing list – à renforcer

Des actions hors feuille de route

- **Appels à Initiatives**
- **Travaux divers** en Inter-DLA R (accompagnements nationaux, CHL, chantier « ENT », travail sur info-DLA régionalisé...)
- Mobilisation sur des **événements nationaux** (Belles Rencontres, FNAF...)
- **Travaux adhoc avec CRDLA** (Numérique sur leur FdR, ...)
- **Formation à l'intelligence collective** par Makesense



Un futur à construire ensemble

Perspectives pour la future FdR 2023-2025

Animer le dispositif au niveau régional pour le valoriser, l'inscrire dans l'écosystème de l'accompagnement de l'ESS et favoriser l'articulation des solutions d'accompagnement autour des structures bénéficiaires du DLA

- Travail sur l'implication des prestataires au niveau régional
- Continuer le travail sur les partenariats locaux avec OPCO et TDR
- Rôle du DLAR dans la valorisation du DLA , harmonisation des messages
- Coordonner les évènements sur lequel le DLA est mobilisé
- Coordination de la valorisation que font les DLAD
- Point de suivi échanges sur le développement des partenariats et dispositifs (ex: Guid'Asso) - REX réguliers

Perspectives pour la future FdR 2023-2025

Animer le réseau des DLA départementaux de la région

- Capitalisation sur les pratiques d'animation intelligence collective
- Comment animer le DLA quand on a multiples casquettes (appui au pilotage + animation + relai du national + accompagnements en direct) -> Quelles posture vis-à-vis des DLA D ?
- Suivi des départs articulation avec les DLA R – pour avoir de la visibilité
- Présence Avise plus régulière sur les InterDLA D + représentation nationale aux évènements (copil, comité d'orientation etc...)
- Participation DLA R sur un autre interDLA D – partage d'expériences
- Partage avec autres acteurs d'autres réseau sur l'animation des acteurs
- Renforcer le rôle du DLAR comme porteur/relai des valeurs du CAN (*ex: porter certains messages, s'assurer que les DLA D s'approprient correctement le CAN ...*)
- *Travail spécifique DLA R Ultras marins? (travail Avise)*

Perspectives pour la future FdR 2023-2025

Appuyer le pilotage régional, gérer le dispositif et l'évaluer

- Capitalisation / REX => CRO
- Renforcer la légitimité du DLA R vis-à-vis des pilotes
- Capitalisation / REX => Conventonnement annexe 2
- REX sur les dialogues de gestion
- Présence Avise sur les CRO pour aider à la mise en place et alimenter actus nationales (CR ESS)
- Echanges – CODEV sur relation pilotes, problématiques récurrentes, points de blocage...
- Formation des pilotes (CAN etc.)
- Guide / Capi sur les bonnes pratiques appui au pilotage
- ...

Perspectives pour la future FdR 2023-2025

Place du DLA R dans la professionnalisation

- La place et la participation du DLA R dans l'essaimage du futur ENT
- Echanges de pratiques + réguliers
- Dans la logique de continuité des AAI => mettre en place une réflexion autour des pratiques innovantes
- Une formation/an sur un sujet spécifique pour leur montée en compétence spécial DLA R
- Parcours intégration spécial DLA R
- Territorialiser la ressource (ce que produisent les régions) capitalisation et valorisation
- Mobiliser et valoriser les données du DLA à l'échelle régionale
- Sortir de la logique DLA, s'autoriser des temps plus prospectifs hors DLA (enjeux ESS)
- ...

Perspectives pour la future FdR 2023-2025

Mission d'accompagnement DLA R

- Quelle place du DLA R dans les structurations de filière nationale?
- Quels critères pour le co-financement des accompagnements: qui et comment s'ils touchent 2 régions?
- Capitalisation sur les accompagnements infra-régionaux
- Accompagnement des têtes de réseaux dans leur changement d'échelle
- ...

Calendrier prévisionnel

- 1** Séminaire InterDLA R - RNA ESS – une matinée axée sur les futures modalités conjointes de travail ➡ *18 octobre 2022 (aujourd'hui)*
- 2** Composition d'un groupe de travail réduit avec 4 ou 5 DLA R ➡ *Fin oct*
- 3** Une à deux rencontres du GT pour écriture de la FdR ➡ *Novembre et décembre 2022*
- 4** Présentation de la Feuille de Route finalisée ➡ *Janvier 2023*

Travail collectif – World-Café

- **Réflexion individuelle - 10 min**
 - « En tant que DLA R, qu'est ce qui pourrait m'être utile et qui pourrait être travaillé avec l'Avise et les CRDLA dans le cadre de l'interDLA R », « Qu'est ce qui me faciliterait la tâche dans ma pratique »
- **Pause 30 min**
- **1^{er} tour : Mise en commun des réflexions - 25 min**
 - 5-6 pers /table
 - 1 tour de table des idées essentielles de chacun
 - 3 dernières minutes consacrées à la validation et au regroupement + réécriture par l'animateur
- **2e tour : Pistes d'actions envisagées - 25 min**
- **Vote de priorisation - 10 min**



Travail collectif – World-Café

- 1** Animer et valoriser le dispositif sur le territoire
- 2** Animer le réseau des DLA départementaux de la région
- 3** Appuyer le pilotage régional, gérer le dispositif et l'évaluer
- 4** Place du DLA R la professionnalisation
- 5** Mission d'accompagnement DLA R

À vos idées !